

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

EX ART. 1 L.R. N. 15 DEL 4/8/2015

già Provincia Regionale di Trapani

-----***-----

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

con i poteri del Presidente

N. 75 del 03-10-2022

Oggetto: Maggiorazione della retribuzione di posizione al Segretario Generale di cui all'art.41, comma 4 del CCNL del 16.05.2001 e all'accordo integrativo di livello nazionale n.2 del 22.12.2003

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

dott. Raimondo Cerami

Nominato - con D.P. n. 576/Gab del 31 agosto 2022 – per la gestione del Libero Consorzio comunale di Trapani, con le funzioni del Presidente dell'Ente, nonché le funzioni del Consiglio non attribuite all'Assemblea dall'articolo 1, lett. b) della L.r. n. 31 del 18 dicembre 2021, nelle more dell'insediamento degli organi e comunque non oltre il **31 dicembre 2022**.

Vista la legge regionale 24 marzo 2014 n. 8, con la quale viene, tra l'altro, disciplinata l'istituzione dei Liberi Consorzi Comunali e delle Città Metropolitane in coincidenza con le attuali province, per l'esercizio delle funzioni di governo di area vasta, al fine di razionalizzare l'erogazione dei servizi al cittadino e di conseguire riduzioni dei costi della pubblica amministrazione, in ossequio ai principi sanciti dall'articolo 15 dello Statuto della Regione Siciliana ed in attuazione della L.R. 27 marzo 2013, n. 7;

Vista la legge regionale 4 agosto 2015, n. 15 e ss.mm.ii., recante disposizioni in materia di liberi Consorzi comunali e Città metropolitane, con la quale ne vengono disciplinati gli organi, i sistemi elettorali, le funzioni ed il personale, e in particolare il comma 1 dell'art. 27 n forza del quale i liberi Consorzi comunali, quali enti di area vasta, sono titolari delle funzioni già spettanti alle ex province regionali ai sensi della normativa vigente nei limiti delle disponibilità finanziarie esistenti ed utilizzando le risorse umane delle ex province, nelle more dell'adozione dei vari decreti regionali richiamati agli articoli 27, 28, 29 e 33 di individuazione delle risorse necessarie per il finanziamento delle funzioni;

Visto l'art. 51 della l.r. n.15/2015 - come sostituito, dalla lett. b) del comma 1 dell'art. 1 della l.r. 18 dicembre 2021, n. 31 [suppl. Ord. n.1 alla GURS (p. I) – n. 59 del 24/12/2021 (n. 74)] nonché modificato dalla lett. b) del comma 43 dell'art. 13 della l.r. 10 agosto 2022, n. 16, in particolare, al comma 1 dispone che «*Nelle more dell'insediamento degli organi dei liberi Consorzi comunali e dei Consigli metropolitani nonché dell'approvazione di una legge di riordino della materia, e comunque non oltre il 31 agosto 2023, le funzioni di Presidente del libero Consorzio comunale continuano ad essere svolte da un commissario straordinario nominato ai sensi dell'articolo 145 dell'ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione siciliana, approvato con la legge regionale 15 marzo 1963, n. 16 e successive modificazioni mentre le*

funzioni del Consiglio del libero Consorzio comunale di cui al comma 2 dell'art. 7 bis e quelle del consiglio metropolitano di cui al comma 2 dell'articolo 14 bis sono svolte rispettivamente dall'Assemblea del libero Consorzio comunale e dalla Conferenza metropolitana, le quali assumono temporaneamente il ruolo di organi di indirizzo politico e di controllo dell'ente di area vasta.»»

Richiamate:

- la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 67 del 05.07.2016 di *"Modifica dell'art. 74 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi"*, con la quale è stato inserito nel predetto articolo il seguente terzo comma: ***"3. In attesa della completa attuazione delle norme di riforma degli Enti di area vasta di cui alla L.R. 15/2015 secondo le disposizioni indicate agli artt. 25, 27 e 37 e nelle more della copertura dei posti dirigenziali previsti nella vigente dotazione organica dell'Ente ed alla luce della disciplina normativa sull'indisponibilità dei posti dirigenziali di cui all'art.1, comma 219, della L.208/15, nei casi di assenza a vario titolo del Dirigente di Settore le funzioni dirigenziali di cui all'art.107 del D.lgs 267/00 sono esercitate dal Segretario Generale, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. d) del D.Lgs. n. 267/2000, con facoltà di delega delle medesime funzioni ai Responsabili di servizio, titolari di Posizione Organizzativa."***;
- il Decreto Commissariale n. 67 del 20 settembre 2022 con il quale è stato individuato il dr. Battista Fabio Martino quale Segretario Generale idoneo ad assumere la titolarità di questa sede di segreteria consortile e il relativo decreto di nomina **n. 71 del 26/09/2022;**
- il Decreto Commissariale n. _____ del 03/10/2022 di conferma dell'attuale assetto macro-organizzativo dell'Ente che dal 03.10.2022 tutte le funzioni dirigenziali sono esercitate dal Segretario Generale, ai sensi dell'art.97, comma 4, lett.d) del D.Lgs. n. 267/00, *con facoltà di delega delle medesime funzioni ai Responsabili di servizio, titolari di Posizione Organizzativa, nonché di conferimento dell'incarico al medesimo Segretario Generale del ruolo di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Ente;*

Visto l'art.41, comma 4, del CCNL del 16.05.2001 in cui è prevista la possibilità di una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento, demandando alla contrattazione decentrata integrativa nazionale per la definizione di criteri, modalità, condizioni e parametri di riferimento;

Visto l'accordo integrativo di livello nazionale n. 2 del 22.12.2003, nello specifico le condizioni, i criteri ed i parametri per la definizione della maggiorazione della retribuzione di posizione, ai sensi del quale gli enti possono corrispondere una maggiorazione fino al 50% sull'indennità di posizione in godimento, secondo le disposizioni di cui all'allegato A del suddetto CCNL;

Visti:

- l'accordo integrativo territoriale dei Segretari Comunali e Provinciali sottoscritto in data 17.09.2008, con il quale sono state fornite indicazioni operative e di dettaglio per l'attribuzione della maggiorazione della retribuzione di posizione;
- l'ulteriore Accordo siglato in data 13/01/2009 che stabilisce i criteri di erogazione della maggiorazione della retribuzione di posizione dei ai Segretari Comunali titolari di sedi convenzionate

Preso atto, altresì, che il suddetto accordo prevede che la maggiorazione di retribuzione di posizione può essere applicata nella misura minima del 10% e massima del 50% con i parametri già fissati per questo Ente con le determinazioni commissariali n. 2/2012 e 3/2013, tanto per le condizioni oggettive che per quelle soggettive, ai fini della quantificazione della maggiorazione, introducendo così i criteri e la metodologia da applicare in riferimento a quelli indicati nell'allegato A al predetto CCDI e precisamente:

FASCIA	PARAMETRI
Nella misura massima prevista dal CCDI (50% della retribuzione di posizione)	<ul style="list-style-type: none"> - almeno 5 condizioni oggettive - almeno 10 condizioni soggettive
Nella misura del 50% della misura massima prevista dal CCDI	<ul style="list-style-type: none"> - almeno 4 condizioni oggettive - almeno 8 condizioni soggettive
Nella misura del 25% della misura massima prevista dal CCDI	<ul style="list-style-type: none"> - almeno 2 condizioni oggettive - almeno 5 condizioni soggettive

Accertato, pertanto, che dal 01.12.2018 trova applicazione la previsione contenuta nel sopra riportato 3° comma dell'art.74 del R.O.U.S. e precisamente che le *funzioni dirigenziali di cui all'art.107 del D.lgs 267/00 sono esercitate dal Segretario Generale, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. d) del D.Lgs. n. 267/2000, con facoltà di delega delle medesime funzioni ai Responsabili di servizio, titolari di Posizione Organizzativa.*”;

Richiamati:

- l'art.37, 39 e 41 del CCNL dei Segretari comunali e provinciali del 16.05.2001 che annovera lo stipendio tabellare, la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato tra le varie voci che compongono la struttura della retribuzione dei Segretari generali degli EE.LL.;
- il CCNL dei Segretari comunali e provinciali per il quadriennio normativo 2006/2009 e per il biennio economico 2006/2007 sottoscritto tra ARAN e Organizzazioni sindacali di categoria in data 14/12/2010 e il CCNL dei Segretari comunali e provinciali per il biennio economico 2008/2009 sottoscritto tra ARAN e Organizzazioni sindacali di categoria in data 01/03/2011 che per quanto non previsto, confermano ove non disapplicato, ed in quanto compatibile con le vigenti disposizioni legislative, la disciplina dei precedenti CCNL;
- il Contratto Collettivo Integrativo di Livello Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali - Accordo n. 2 - siglato in data 22/12/2003 tra l'Agenzia Autonoma per la Gestione dell'Albo dei Segretari Comunali e Provinciali e i Rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria, nonché l'ulteriore Accordo siglato in data 13/01/2009 che stabilisce i criteri di erogazione della maggiorazione della retribuzione di posizione ai Segretari Comunali titolari di sedi convenzionate;

Ritenuto che sussistono i presupposti per riconoscere la maggiorazione della retribuzione di posizione nella percentuale da determinare a seguito della verifica dei requisiti oggettivi e soggettivi di cui all'allegato al CCNL sopra richiamato, da calcolarsi sull'importo annuo lordo della retribuzione di posizione determinata ai sensi dell'art. 3, comma 2, del CCNL del 16 maggio 2001.

Considerata la necessità di dover garantire la continuità dell'azione amministrativa procedendo, ai sensi dell'art. 31 dello statuto e dell'art. 26 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, tenuto conto della conferma dell'attuale assetto macro-organizzativo dell'Ente, al conferimento dell'incarico di ulteriori funzioni dirigenziali ed attribuzione di incarichi aggiuntivi al Segretario Generale, ai sensi dell'art. 97 del D.lgs. 267/00;

PRESO ATTO:

- della Deliberazione Commissariale n.3 del 25-1-22 avente per oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022-2024”;
- della Deliberazione Commissariale n.4 del 27-1-2022 e ss.mm. e ii. con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022-2024 ;
- del Decreto del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente n. 10 del 27-1-2022 e ss.mm. e ii. con cui è stato approvato il Peg finanziario 2022-2024;

. del Decreto n. 52 del 30/6/2022 con il quale il Commissario Straordinario, assunti i poteri del Presidente, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2022/2024;

Dato atto del rispetto delle prescrizioni di cui al P.T.P.C.T. adottato dal Commissario Straordinario con Decreto n. 35 del 30/04/2022, oggi sezione del PIAO approvato con decreto del Commissario straordinario n. 52 del 30.06.2022 a cui lo stesso rimanda, e in particolare del punto 1.11 "Meccanismi comuni a tutti gli uffici di formazione, attuazione e controllo delle decisioni idonee a prevenire il rischio di corruzione" con evidenza anche:

all'inesistenza di conflitti di interesse per i casi previsti dalla legge.

Dato atto che ai fini dell'esercizio del controllo preventivo di regolarità amministrativo e contabile sono state effettuate le dovute verifiche ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.e ii., con le risultanze che il presente provvedimento comporta riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente in atto non quantificabili nell'esatto ammontare.

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto lo Statuto del Libero Consorzio Comunale;

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi Provinciale;

Visto l'art. 49 D.Lgs. 267/2000;

Visto l'art. 3, comma 1, lett. d) del D.L. 174/2012, convertito nella legge 213/2012;

Visto il regolamento dei controlli interni approvato il 22.8.13 con deliberazione del Commissario Straordinario n. 6/C, assunti i poteri del Consiglio Provinciale;

Vista la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE.LL.;

Visti i seguenti pareri espressi ai sensi del c. 1 dell'art. 49 e del c. 1 dell'art. 147 *bis* del D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.:

- . **parere di regolarità tecnica e contabile** FAVOREVOLE del Dirigente del settore;

Ritenuto di dovere provvedere in merito;

Assunti i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale;

DECRETA

Per quanto esposto in narrativa, che qui si intende interamente trasfuso:

1. **di riconoscere** al Segretario Generale, la corresponsione della maggiorazione della retribuzione di posizione nella percentuale massima del 50% prevista dal CCDI e determinata a seguito della verifica dei requisiti oggettivi e soggettivi di cui al medesimo CCDI riportata nella tabella allegata al presente provvedimento, da calcolarsi sull'importo

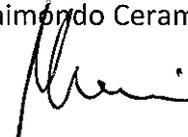
annuo lordo della retribuzione di posizione determinata ai sensi dell'art. 3, comma 2, del CCNL del 16 maggio 2001;

2. **di dare atto** che con decorrenza dal **03 ottobre 2022** tutte le funzioni dirigenziali di cui all'art.107 del D.lgs 267/00 continuano ad essere esercitate dal Segretario Generale dell'Ente e nella fattispecie dal nuovo Segretario Generale Dott. Battista Fabio Martino, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. d) del D.Lgs. n. 267/2000, con facoltà di delega delle medesime funzioni ai Responsabili di servizio, titolari di Posizione Organizzativa, fino a diversa disposizione; pertanto, la maggiorazione di cui al punto 1 deve essere attribuita da tale data, fino a diversa disposizione;
3. **di pubblicare**, copia del presente atto, per le finalità e ai sensi del d.l.gs. 33/2013 nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione Personale ◊ incarichi Amministrativi di vertice;
4. **di disporre** al servizio Gestione Risorse Umane e al servizio Bilancio di porre in essere gli adempimenti successivi e consequenziali relativi alla maggiorazione della retribuzione di posizione dovuta al Segretario Generale dell'Ente, secondo quanto stabilito con il presente decreto.

Il Funzionario del Servizio
"Gestione Risorse Umane e Società Partecipate"
Dott.ssa Angela Maria Marino



Il Commissario Straordinario
Dott. Raimondo Cerami



Accordo Integrativo 22/12/2003

Modello per l'individuazione della percentuale di maggiorazione dell'indennità di posizione del Segretario Generale –

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI OGGETTIVE:

COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA – COMPLESSITÀ FUNZIONALE – DISAGIO AMBIENTALE

A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	SI
B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente	SI
C	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	SI
D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi	SI
E	Rappresentanza esterna	SI
F	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	SI
G	Ad es. sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio-economiche	SI
H	Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei dirigenti	SI
I	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	NO

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI SOGGETTIVE

ATTIVITÀ GESTIONALI – INCARICHI SPECIALI – PROGETTI SPECIALI

A	Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dell'attività gestionale	SI
B	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente	SI
C	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	SI
D	Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (quali ad es. Commissioni Consiliari Conferenza Capigruppo)	SI
E	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti	SI
F	Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione	SI
G	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	SI
H	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	SI
I	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	SI
J	Componente di Commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii"	SI
K	Rilascio di atti e certificativi, attestativi e di comunicazione	SI
L	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione	SI
M	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica	SI
N	Appartenenza al Nucleo di Valutazione o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione	SI
O	Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dall'Ente	NO
P	Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area	SI

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA	
ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1 DEL D.LGS.267/2000 e ss.mm.ii.	
	La presente proposta non necessita di parere di regolarità TECNICA IN quanto trattasi di mero atto d'indirizzo che non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.
	SUL PRESENTE DECRETO SI ESPRIME PARERE
X	FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.
	NON FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica per la motivazione indicata con NOTA N. ____ del _____, che si allega alla presente proposta di decreto.
x	La proposta comporta riflessi diretti: <input checked="" type="checkbox"/>
x	SULLA SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'ENTE E DETERMINA
	SUL PATRIMONIO DELL'ENTE E DETERMINA
	Spesa
	ENTRATA
x	RIFLESSI DI CUI NON E' POSSIBILE LA QUANTIFICAZIONE
	La proposta NON comporta riflessi diretti SULLA SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA E SUL PATRIMONIO DELL'ENTE
x	La proposta comporta riflessi indiretti:
X	SULLA SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'ENTE
	SUL PATRIMONIO DELL'ENTE
	STIMATI IN
X	RIFLESSI DI CUI NON E' POSSIBILE LA QUANTIFICAZIONE
	La proposta NON comporta riflessi indiretti

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE	
ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1 DEL D.LGS.267/2000 e ss.mm.ii.	
	Non dovuto in quanto la proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.
	SULLA PRESENTE PROPOSTA DI DECRETO SI ESPRIME PARERE
X	FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile
	NON FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile e non si appone l'attestazione della copertura finanziaria per la motivazione indicata con nota n. ____ del _____, che si allega alla presente proposta di decreto.
	Si verifica, ai sensi dell'art. 9 d.l. 78/2009, convertito con l. 102/2009, la compatibilità del programma dei pagamenti conseguenti al presente atto con le regole di finanza pubblica.
	attestazione della copertura finanziaria (artt. 147 bis, comma 1 e 153 comma 5 del D.lgs. 267/2000)
	si attesta l'avvenuta registrazione della seguente prenotazione di impegno di spesa:
	DESCRIZIONE:
	CAPITOLO:
	CODICE PIANO FINANZIARIO:
	PRE. /IMP:
	IMPORTO:
	si attesta l'avvenuta registrazione della seguente prenotazione di accertamento IN ENTRATA
	Descrizione:
	Capitolo:
	Pre/Acc:
	Codice Piano Finanziario:
	Importo:

IL FUNZIONARIO
Dott. Renato Alberto SCHIFANO



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente decreto, è stato - sarà pubblicato

all'Albo Provinciale dal 03-10-2022

al 17-10-2022

IL SEGRETARIO GENERALE
