

# Libero Consorzio Comunale di Trapani

## DATI RELATIVI AI PREMI anno 2019

Art. 20, comma 2, del D.Lgs. 14/3/2013, n. 33, come modificato dal D.Lgs. 25/5/2016 n. 97:

### Distribuzione in forma aggregata del trattamento economico accessorio erogato nell'anno 2019:

| Denominazione del compenso accessorio e riferimento normativo/contrattuale   | Segretario Generale | Dirigenti       | Categorie del personale dei livelli |                   |                   |                   |                   |                   |  |
|--|---------------------|-----------------|-------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|--|
|  |                     |                 | D3                                  | D1                | C                 | B3                | B1                | A                 |  |
| Retribuzione di posizione (ex art. 41 CCNL 16/5/01 Segretari; art. 27 CCNL 23/12/99 Dirigenti; art. 10 CCNL 31/3/99 titolari P.O.) | 51.219,98           |                 | 106.036,22                          | 80.911,76         |                   |                   |                   |                   |  |
| Retribuzione di risultato (ex art. 42 CCNL 16/5/01 Segretari; art. 29 CCNL 23/12/99 Dirigenti; art. 10 CCNL 31/3/99 titolari P.O.) | 10.694,37           |                 | 22.907,98                           | 17.341,89         |                   |                   |                   |                   |  |
| Indennità per particolari responsabilità ex art. 17, c. 2, lett. f, CCNL 1/4/99  |                     |                 | 417,00                              | 10.774,00         | 10.400,00         |                   |                   |                   |  |
| Premi di produttività ex art. 37 CCNL 22/1/2004  |                     |                 | 4.474,80                            | 57.355,07         | 107.761,79        | 88.562,50         | 80.030,21         | 51.794,58         |  |
| Compensi ex art. 69, c. 2, D.P.R. n. 268/87 ed art. 27 CCNL 14/9/2000 (professionisti legali)                                      |                     | 2.500,00        | 41.563,33                           | 30.587,30         | -                 | -                 | -                 |                   |  |
| Compensi ex art. 92, c. 5, D.Lgs. N. 163/2006 (Incentivi per la progettazione)   |                     |                 |                                     |                   |                   |                   |                   |                   |  |
| Indennità contrattuali (Reperibilità, turno, maneggio valori, rischio, etc) ex artt. 22, 23, 36 e 37 CCNL 14/9/2000 e ss.mm.       |                     |                 |                                     | 4.338,60          | 5.625,08          | 14.549,67         | 19.723,05         | 51.045,10         |  |
| Indennità di vigilanza personale Riserve Naturali ex art. 39 L.R. 98/81  |                     |                 |                                     | 10.920,00         | 80.845,75         |                   |                   |                   |  |
| Indennità per dipendenti cat. D3 ex art. 37, comma 4, del CCNL del 6/7/1995  |                     |                 | 1.867,28                            |                   |                   |                   |                   |                   |  |
| Indennità centralinista ex art. 9 L. 113/85  |                     |                 |                                     |                   |                   |                   | 844,86            |                   |  |
| Compensi per lavoro straordinario ex art. 38 CCNL 14/9/2000  |                     |                 | -                                   | 3.020,23          | 14.137,35         | 7.282,96          | 6.679,19          | 4.508,89          |  |
|  | <b>61.914,35</b>    | <b>2.500,00</b> | <b>177.266,61</b>                   | <b>215.248,85</b> | <b>218.769,97</b> | <b>110.395,13</b> | <b>107.277,31</b> | <b>107.348,57</b> |  |

Dati relativi ai premi

| Grado di differenziazione e percentuale sull'utilizzo delle premialità 2019 |          |                 |                   |       | Esiti della valutazione e percentuale 2019 |    |            |     |          |     |
|---|----------|-----------------|-------------------|-------|--|----|------------|-----|----------|-----|
| Tipologia   | n. unità | premi stanziati | premi distribuiti | %     | fino a 60                                  | %  | da 61 a 90 | %   | oltre 90 | %   |
| Dirigenti   | 0        | -               | -                 |       |  |    |            |     |          |     |
| Titolari di P.O.  | 19       | € 52.944,61     | € 40.249,87       | 76,0% | 0  | 0% | 8          | 42% | 11       | 58% |
| Personale dei livelli   | 398      | € 398.219,13    | € 389.978,95      | 97,9% | 2  | 1% | 158        | 39% | 238      | 60% |

Per l'attribuzione dei compensi di premialità sono stati utilizzati i criteri definiti nelle metodologie valutative riferite alle specifiche tipologie di personale (Titolari di P.O., Dipendenti), rinvenibili nella Sezione PERFORMANCE => Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente