

Libero Consorzio Comunale di Trapani
ex art.1 l.r. 15/2015

-----***-----

Oggetto: Decreto Commissariale n. 52 del 30/6/2022 di Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2022/2024, parzialmente modificato con D.C. 81 del 24/10/2022. - Parziale modifica limitatamente al punto 3.3 Piano Triennale del Fabbisogno di Personale.

Decreto Commissariale N. 94 del 14 dicembre 2022

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Raimondo Cerami

nominato - con D.P. n. 576/Gab del 31 agosto 2022 – per la gestione del Libero Consorzio comunale di Trapani, con le funzioni del Presidente dell'Ente, nonché le funzioni del Consiglio non attribuite all'Assemblea dall'articolo 1, lett. b) della L.r. n. 31 del 18 dicembre 2021, nelle more dell'insediamento degli organi e comunque non oltre il **31 dicembre 2022**;

vista l'allegata proposta di decreto, di pari oggetto, del Settore "Servizi Finanziari e Risorse Umane" – Servizio n. 6 "Gestione Risorse Umane e Società Partecipate" dell'Ente, firmata digitalmente dal Responsabile del Servizio, Dott.ssa Marino Mariangela, nonché dal dirigente del Settore, PhD. Battista Fabio Martino, che fa parte integrante e sostanziale del presente decreto, inviata con messaggio email del 05 dicembre 2022;

vista la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE.LL;

visto il vigente Statuto del Libero Consorzio comunale di Trapani approvato con deliberazione n. 03/Assemblea del 03/03/2022;

visto il comma 6 dell'art. 27 della L.R. 15 del 4/8/2015 e ss.mm.ii. in base al quale, nelle more dell'adozione dei decreti di cui al comma 4, i Liberi Consorzi Comunali continuano ad esercitare le funzioni attribuite alle ex province regionali, ai sensi della normativa vigente, nei limiti delle disponibilità finanziarie in atto esistenti;

vista la Legge regionale 17 febbraio 2021, n. 5 [suppl. Ord. alla GURS (p. I) – n.7 del 19/02/2021 (n.9)], entrata in vigore il 06/03/2021, recante «*Norme in materia di*

enti locali»»;

vista la Legge regionale 15 giugno 2021, n. 13 [suppl. Ord. n.1 alla GURS (p. I) – n. 26 del 18/06/2021 (n. 37)] in vigore dal 18/06/2021, recante «*«Rinvio delle elezioni degli organi degli enti locali e degli enti di area vasta per l'anno 2021. Disposizioni varie»»;*

vista la legge regionale 10 agosto 2022, n. 16, in particolare le lett.) a e b) del comma 43 dell'art. 13;

visto l'art. 51 della l.r. n.15/2015 - come sostituito, dalla lett. b) del comma 1 dell'art. 1 della l.r. 18 dicembre 2021, n. 31 [suppl. Ord. n.1 alla GURS (p. I) – n. 59 del 24/12/2021 (n. 74)] nonché modificato dalla lett. b) del comma 43 dell'art. 13 della l.r. 10 agosto 2022, n. 16, in particolare, al comma 1 dispone che «*«Nelle more dell'insediamento degli organi dei liberi Consorzi comunali e dei Consigli metropolitani nonché dell'approvazione di una legge di riordino della materia, e comunque non oltre il 31 agosto 2023, le funzioni di Presidente del libero Consorzio comunale continuano ad essere svolte da un commissario straordinario nominato ai sensi dell'articolo 145 dell'ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione siciliana, approvato con la legge regionale 15 marzo 1963, n. 16 e successive modificazioni mentre le funzioni del Consiglio del libero Consorzio comunale di cui al comma 2 dell'art. 7 bis e quelle del consiglio metropolitano di cui al comma 2 dell'articolo 14 bis sono svolte rispettivamente dall'Assemblea del libero Consorzio comunale e dalla Conferenza metropolitana, le quali assumono temporaneamente il ruolo di organi di indirizzo politico e di controllo dell'ente di area vasta.»»;*

visto l'allegato parere FAVOREVOLE di regolarità TECNICA, firmato digitalmente dai rispettivi responsabili, che fa parte integrante e sostanziale del presente decreto espresso ai sensi del c.1 dell'art.49 del D.lgs.267/2000 e ss.mm.ii., inviato con messaggio e-mail del 05 dicembre 2022;

visto l'allegato parere FAVOREVOLE, firmato digitalmente dai rispettivi responsabili, di regolarità CONTABILE che fa parte integrante e sostanziale del presente decreto espresso ai sensi del c.1 dell'art.147 *bis* del D.lgs.267/2000 e ss.mm.ii., inviato con messaggio e-mail del 05 dicembre 2022;

vista la nota sipi prot. nr. 35435 del 06/12/2022 di invio della superiore proposta con relativi pareri al Collegio dei Revisori dei conti per il parere preventivo;

visto l'allegato parere FAVOREVOLE espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 07 dicembre 2022 con l'allegato n. 1 al verbale n.29 del 07/12/2022, inviato in data 09/12/2022 con nota sipi prot. n.35733.

assunti i poteri del Presidente del Libero Consorzio comunale di Trapani;

D E C R E T A

- di approvare la proposta di decreto indicata in premessa ed allegata al presente atto insieme ai relativi pareri espressi dai rispettivi responsabili dei settori per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.



Il Commissario Straordinario
(Dott. Raimondo Cerami)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente decreto, è stato - sarà pubblicato

all'Albo Provinciale dal 14-12-2022
al 28-12-2022

IL SEGRETARIO GENERALE

Libero Consorzio Comunale di Trapani

EX ART. 1 L.R. N.15 DEL 4/8/2015
GIÀ PROVINCIA REGIONALE DI TRAPANI

Settore “Servizi Finanziari e Risorse Umane”
Servizio “Gestione Risorse Umane e Società Partecipate”

PROPOSTA DI DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

con i poteri del PRESIDENTE

Il Dirigente del Settore “Servizi Finanziari e Risorse Umane”, nominato con Decreto del Commissariale con i poteri del Presidente n. 74 del 3/10/2022, con cui, a decorrere dal 03 ottobre 2022, tutte le funzioni dirigenziali di cui all’art. 107 del D.Lgs. n. 267/00 sono esercitate dal Segretario Generale, ai sensi dell’art. 97, comma 4, lett. D) del D.Lgs. n. 267/2000, formula la proposta di decreto, che qui di seguito si riporta in forma integrale, intestata e dispositivamente riferita al Commissario Straordinario con le funzioni di Presidente ed a tal fine dichiara:

- ai sensi dell’art. 8 della L. r. n. 7/2019: che la proposta non si discosta dalla relazione istruttoria redatta dal Responsabile del Procedimento Dott.ssa Angela Maria Marino, Responsabile del Servizio che sottoscrive la presente proposta;
- ai sensi dell’art. 6 della L.r. n. 7/2019: di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi D.P.R. n. 62/2013 e del Codice di comportamento interno;
- ai sensi dell’art. 6 della L.r. n. 7/2019: di prendere atto che il Responsabile del Servizio, mediante la sottoscrizione della presente proposta, attesta di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi D.P.R. n. 62/2013 e del Codice di comportamento interno e di avere verificato che tutti i soggetti intervenuti nella istruttoria, non incorrano in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni analoghe;

Oggetto: Decreto Commissariale n. 52 del 30/6/2022 di Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2022/2024, parzialmente modificato con D.C. 81 del 24/10/2022. - Parziale modifica limitatamente al punto 3.3 Piano Triennale del Fabbisogno di Personale

PREMESSO che:

- con Decreto Commissariale con i poteri di Presidente n. 4 del 19/01/2022 è stato approvato il piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2022/2024 individuando il contingente del personale rispondente ai fabbisogni dell’Ente per il citato triennio, secondo la **dotazione organica** che analiticamente viene riportata nell’allegato sub A parte integrante e sostanziale al medesimo provvedimento, corrispondente a quella già approvata con Deliberazione di Giunta n. 32 del 06/02/2012;
- con il citato decreto è stato previsto, fra l’altro, di procedere ad **assunzioni** a tempo determinato ai sensi dell’art. 110 del D. L.vo n. 267/2000 **per tre posti di qualifica dirigenziale**, nel rispetto dell’art. 66 dello Statuto della Provincia Regionale di Trapani, utilizzando la deroga ai limiti di spesa per tale tipologia di assunzione contenuti nel comma

562 della Legge n. 234 del 30 dicembre 2021; deroga secondo la quale la spesa di personale, effettuata dalle province e città metropolitane per le assunzioni a tempo determinato necessarie per l'attuazione dei progetti previsti nel PNRR, non rileva ai fini dell'articolo 33, comma 1-*bis*, del citato decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, e dell'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, fermo restando che le predette assunzioni sono subordinate all'asseverazione da parte dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

- successivamente in data 28/02/2022 è stato pubblicato sulla G.U. il Decreto interministeriale 11 gennaio 2022 relativo all'individuazione dei valori soglia della spesa per il personale delle province e delle città metropolitane a seguito del quale, **con nota prot. n. 8134 del 16/03/2022**, questo Ente ha effettuato apposita segnalazione e richiesto un intervento all'Assessore Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica relativamente all'individuazione dei predetti valori soglia e, in mancanza di riscontro, con successiva nota **prot. n. 14617 del 13/5/2022** è stata inoltrata specifica **richiesta di parere, ai sensi dell'art. 7, co. 8, Legge 131/2003, alle Sezioni Riunite della Corte dei Conti per la Regione Siciliana**;
- stante l'impossibilità per questo L.C.C di porre in essere quanto disposto con il sopra citato Decreto Commissariale, con i poteri del Presidente n. 4 del 19 gennaio 2022, in assenza di riscontro da parte della Regione Siciliana ovvero della Corte dei Conti, con **Decreto del Commissario Straordinario n. 52 del 30/06/2022** di approvazione del PIAO 2022/2024, è stato aggiornato il **Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022/2024**, fra l'altro, **prevedendo di non rimodulare la dotazione organica rispetto alla deliberazione di Giunta Provinciale n. 32/2012, che viene, quindi, utilizzata per individuare i contingenti di personale rispondenti ai propri fabbisogni nel triennio 2022 - 2024**, in applicazione delle disposizioni di legge che assumono la dotazione o la pianta organica come parametro di riferimento, quali l'articolo 19, comma 6, del decreto legislativo n. 165 del 2001, che indica un limite percentuale della dotazione organica, **nonché in ordine alle capacità assunzionali, di non prevedere assunzioni nel triennio 2022/2024**;

Preso Atto della Delibera della Corte dei Conti n. 121/2022 assunta al protocollo generale dell'ente al n. 20872 del 14/7/2022, di riscontro al richiesto parere di questo L.C.C. di Trapani, che esclude in Sicilia l'applicazione del tetto di spesa del personale e consente di applicare il meccanismo del **"turn over puro"**, richiamando pertanto il criterio della 'compatibilità finanziaria' di cui al D.L. 90/2014, rispetto al nuovo criterio della 'sostenibilità finanziaria';

Richiamati:

- il Decreto Commissariale con i poteri di Presidente n. 4 del 19/01/2022, con cui è stato approvato il piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2022/2024;
- il Decreto del Commissario Straordinario n. 52 del 30/06/2022 di approvazione del PIAO 2022/2024, con cui è stato, fra l'altro, aggiornato il citato Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022/2024;
- il D.C. n. 81 del 24/10/2022 con cui è stato parzialmente modificato il citato D.C. n. 52/20200, limitatamente al punto 3.3 Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, prevedendo intanto per il 2022, nelle more di una eventuale revisione dell'attuale dotazione organica e/o ulteriore aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale, l'assunzione di n. 2 unità di personale di cat. D "Istruttore Direttivo Tecnico" già autorizzata, fra l'altro, con il superiore D.C. n. 4/2022, senza modifica della dotazione organica dell'Ente;

Dato Atto che la struttura macro-organizzativa di questo Ente è articolata in cinque settori e che le funzioni dirigenziali, di cui all'art. 107 del D.lgs. 267/00 continuano ad essere esercitate dal 3/10/2022 dal Segretario Generale, data l'assenza di dirigenti;

Visto il vigente quadro normativo che, al fine di poter procedere alle assunzioni, richiede la verifica del rispetto dei seguenti vincoli:

- l'art. 1, comma 557, della L. 296/2006 (Legge Finanziaria 2007), prevede che gli enti locali soggetti al patto di stabilità interno, assicurino la riduzione della spesa di personale, calcolata secondo le indicazioni del comma 557-bis e in caso di mancato rispetto di tale vincolo, come previsto dal successivo comma 557-ter, si applica il divieto agli enti di procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale;
- l'art. 1 comma 557 quater della L. 296/2006, dispone che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno, a decorrere dall'anno 2014 assicurino nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno del personale il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della disposizione e precisamente alla spesa media del triennio 2011/2013, che assume pertanto un valore di riferimento statico;
- l'art. 16 del D.L. 24/6/2016 n. 113 ha mutato il quadro normativo di riferimento precedente, abrogando in via diretta la lettera a) dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006;
- il rispetto pareggio di bilancio dell'anno precedente (legge 28 dicembre 2015, n. 208) e dell'anno in corso;
- la comunicazione alla Ragioneria Generale dello Stato dell'avvenuto rispetto del pareggio entro il 31 marzo (L. 232/2016);
- il rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. 196/2009 (secondo le modalità di cui al DM 12.05.2016), compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato; il rispetto dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e s.m.i che prevede il contenimento della spesa complessiva per assunzioni flessibili entro il limite della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 (Sezione Autonomie - Delibera n. 2/2015);
- il rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti (ex art. 27, comma 2, lett. c, del D.L. 66/2014);
- l'invio dei dati della certificazione del saldo finanziario ex art. 1, comma 470, della legge 232/2016; l'obbligo di adozione del Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs. 198/2006, pena l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni.

Tenuto conto, pertanto, che sulla base del nuovo mutato contesto normativo sopra delineato, è possibile procedere all'assunzione di n. 3 Dirigenti a tempo determinato, ai sensi **dell'art. 110 del D. L.vo n. 267/2000, nelle modalità previste dal richiamato criterio della 'compatibilità finanziaria' di cui al D.L. 90/2014, senza pertanto utilizzare la deroga di cui alle norme per l'attuazione dei progetti previsti nel PNRR;**

Ritenuto, pertanto, dover parzialmente modificare il Decreto Commissariale n. 52 del 30/6/2022 di Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2022/2024, limitatamente al punto 3.3 Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, ed in particolare prevedendo, l'assunzione a tempo determinato di n. 3 Dirigenti, cui attribuire le funzioni e responsabilità previste dall'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000, nonché dalle vigenti norme comunitarie, dalle disposizioni di legge e di regolamento e dai Contratti Nazionali di Lavoro nel tempo in vigore in materia di funzioni dirigenziali, nelle more di una eventuale revisione dell'attuale dotazione organica e/o ulteriore aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale;

Dato Atto che il trattamento economico annuo relativo all'incarico è corrispondente al trattamento previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale dell'Area della Dirigenza degli Enti locali, comprensivo di ogni onere, oltre alla retribuzione di posizione e retribuzione di risultato, commisurate alle funzioni attribuite, alle connesse responsabilità e alla verifica dei risultati

conseguiti in applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dal L.C.C. di Trapani.

Dato Atto inoltre che la complessiva somma che sarà successivamente quantificata in corrispondenza della pubblicazione dell'avviso pubblico di selezione, trova copertura nei pertinenti stanziamenti del bilancio di previsione 2022-2024, stabilendo altresì che l'individuazione dei capitoli e la spesa occorrente sarà impegnata con successivo provvedimento dirigenziale;

VISTI:

- la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 3 del 25/1/2022 con il quale è stato approvato lo schema del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022-2024;
- il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2022-2024 approvato con la deliberazione commissariale con i poteri del Consiglio n. 4 del 27/1/2022 e ss.mm.ii.;
- il Decreto del Commissario Straordinario, adottato con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale, n. 10 del 27/01/2022 e ss.mm.ii. di approvazione del PEG Finanziario 2022- 2024;

Dato Atto che con Decreto del Commissario Straordinario n. 52 del 30/6/2022, parzialmente modificato con D.C. n. 81/2022, è stato approvato il Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), parte integrante e sostanziale del provvedimento nel quale sono assorbiti i seguenti adempimenti:

- a) **articolo 6, commi 1, 4 (Piano dei fabbisogni)** e 6, e articoli 60-bis (Piano delle azioni concrete) e 60-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- b) articolo 2, comma 594, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio);
- c) articolo 10, commi 1, lettera a), e 1-ter, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Piano della performance);
- d) articolo 1, commi 5, lettera a) e 60, lettera a), della legge 6 novembre 2012, n. 190 (Piano di prevenzione della corruzione);
- e) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124 (Piano organizzativo del lavoro agile);
- f) articolo 48, comma 1, del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Piani di azioni positive);

Dato Atto, inoltre, del rispetto delle prescrizioni di cui al **P.T.P.C.T.** adottato dal Commissario Straordinario con i poteri del Presidente con Decreto n. 35 del 30/04/2022, divenuto parte integrante quale sottosezione del PIAO, adottato dal Commissario straordinario con i poteri del Presidente con Decreto n. 52 del 30/06/2022, e in particolare del punto 1.11 "Meccanismi comuni a tutti gli uffici, di formazione, attuazione e controllo delle decisioni idonei a prevenire il rischio di corruzione" con evidenza anche:

- all'inesistenza di conflitti di interesse per i casi previsti dalla legge;
- al rispetto nei procedimenti dell'ordine cronologico della data di protocollo dell'istanza ad iniziativa di parte (ai sensi dell'art. 1 e 6 del Regolamento sul Procedimento Amministrativo);
- al rispetto dell'iter procedurale ed in particolare del rispetto dei tempi del procedimento ai sensi di legge;

Dato Atto che ai fini dell'esercizio del controllo preventivo di regolarità amministrativo e contabile sono state effettuate le dovute verifiche ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.e ii., con le risultanze che il presente provvedimento comporta riflessi diretti, sulla situazione economico finanziaria e patrimoniale dell'Ente al momento non quantificabile;

Visto l'art. 3, comma 1, lett.d) del D.L. 174/2012, che ha sostituito l'art. 147 del TUEL come segue:

Art. 147-bis. - (Controllo di regolarità amministrativa e contabile). - 1. Il controllo di regolarità amministrativa e contabile è assicurato, nella fase preventiva della formazione dell'atto, da ogni responsabile di servizio ed è esercitato attraverso il rilascio del parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa....”

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000”;

Vista la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE.LL;

Visto il vigente Statuto del Libero Consorzio Comunale di Trapani;

Visto l'art. 19 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;

Visto l'art. 110 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto l'ordinamento degli enti locali in vigore;

Vista la L. 190/2012;

Visto il D. Lgs. 198/2006 e s.m.i. e l'art. 35 del D. lgs. n. 165/2001 e s.m.i., sulle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

Vista, in particolare, la l.r. n. 30/2000 in ordine agli obblighi del Provincia di provvedere relativamente a quanto riportato nella citata allegata proposta;

Tanto ritenuto e premesso;

PROPONE

per le motivazioni in premessa indicate, che integralmente vengono trasfuse:

- 1. di prendere atto della Delibera della Corte dei Conti n. 121/2022** assunta al protocollo generale dell'ente al n. 20872 del 14/7/2022 che esclude in Sicilia l'applicazione del tetto di spesa del personale e che conseguentemente, **con D.C. n. 81 del 24/10/2022** è stato parzialmente modificato il **Decreto Commissariale n. 52 del 30/6/2022** di Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2022/2024, **limitatamente al punto 3.3 Piano Triennale del Fabbisogno di Personale**, ed in particolare prevedendo per l'anno 2022 l'assunzione di n. 2 unità di personale di cat. D “Istruttore Direttivo Tecnico”;
- 2. di prendere atto**, pertanto, che, sulla base del nuovo mutato contesto normativo sopra delineato, è possibile procedere all'assunzione di n. 3 Dirigenti a tempo determinato, ai sensi **dell'art. 110 del D. L.vo n. 267/2000**, **nelle modalità previste dal richiamato criterio della ‘compatibilità finanziaria’ di cui al D.L. 90/2014**, **senza utilizzare la deroga di cui alle norme per l'attuazione dei progetti previsti nel PNRR**;
- 3. di dover quindi provvedere ulteriormente ad una parziale modifica del Decreto Commissariale n. 52 del 30/6/2022** di Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2022/2024, **limitatamente al punto 3.3 Piano Triennale del Fabbisogno di Personale**, ed in particolare prevedendo, ai sensi **dell'art. 110 del D. L.vo n. 267/2000**, l'assunzione a tempo determinato per massimo anni 3 decorrenti dalla data di effettiva immissione in servizio, di n. 3 Dirigenti, cui attribuire le funzioni e responsabilità previste dall'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000, nonché dalle vigenti norme comunitarie, dalle disposizioni di legge e di regolamento e dai Contratti Nazionali di

Lavoro nel tempo in vigore in materia di funzioni dirigenziali, nelle more di una eventuale revisione dell'attuale dotazione organica e/o ulteriore aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale;

4. **di dare atto che** la complessiva somma necessaria a coprire la spesa derivante dall'assunzione delle suddette unità, trova copertura nei pertinenti stanziamenti del bilancio di previsione 2022/2024, stabilendo che l'individuazione dei capitoli e la spesa occorrente sarà impegnata con successivo provvedimento dirigenziale;
5. **di dare mandato** al Responsabile del Servizio Personale ed al Responsabile del Servizio Finanziario di predisporre, per quanto di rispettiva competenza, tutti gli atti contabili ed amministrativi connessi e necessari;
6. **di dare atto** che la proposta tiene conto di quanto previsto dall'art. 9 del D.L. 78/2009, convertito con L. 102/2009, in ordine alla compatibilità dell'adozione del presente atto con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;
7. **di incaricare** il Segretario Generale nella qualità di coordinatore del P.I.A.O. , di curare, per il tramite del Servizio "Gestione Risorse Umane e Società Partecipate", la pubblicazione della parziale modifica del Piano di cui al punto 2) sul sito Internet istituzionale del Libero Consorzio Comunale e nella Sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Disposizioni generali" → "Atti Generali" denominazione dell'obbligo "Documenti di programmazione strategico-gestionale", nonché l'invio dello stesso al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza per la pubblicazione sul relativo portale;
8. di trasmettere copia del presente atto all'Albo Pretorio on line per la relativa pubblicazione e di provvedere il Referente del RPCT Responsabile del Servizio Personale, di ottemperare, per gli adempimenti riferiti alle pianificazioni assorbite dal PIAO di rispettiva responsabilità, agli obblighi di trasparenza anche attraverso collegamenti ipertestuali alla sottosezione di "Amministrazione Trasparente" di cui al punto precedente
9. **di disporre** che il presente atto sia notificato ai responsabili di P.O., all'O.I.V., avendo cura la Posizione Organizzativa - Responsabile del Servizio "Gestione Risorse Umane e Società Partecipate", per la pianificazione di propria responsabilità assorbita dal PIAO, di notificare lo stesso a tutti i soggetti a vario titolo interessati.

Il Responsabile del Servizio

Dott. ssa Angela Maria Marino (Titolare di P.O.)



Il Dirigente

Dott. Fabio Martino Battista



Documento informatico sottoscritto con firma elettronica qualificata ai sensi dell'art.1 lett. s) del decreto legislativo 7 marzo 2005, n.82 - Codice dell'amministrazione digitale - il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.