

Libero Consorzio Comunale di Trapani

ex art.1 l.r. 15/2015

-----***-----

**Oggetto: Piano Triennale del Fabbisogno di Personale Dipendente
2023/2025 - Proposta assunzionale anno 2023 con conseguente
verifica della dotazione organica.**

Decreto Commissariale N. 28 del 24 marzo 2023

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Raimondo Cerami

prorogato - con D.P. n. 613/Gab del 29 dicembre 2022 – per la gestione del Libero Consorzio comunale di Trapani, con le funzioni del Presidente dell'Ente, nonché le funzioni del Consiglio non attribuite all'Assemblea dall'articolo 1, lett. b) della L.r. n. 31 del 18 dicembre 2021, nelle more dell'insediamento degli organi e comunque non oltre il **31 marzo 2023**;

vista l'allegata proposta di decreto, di pari oggetto, del Settore "Servizi Finanziari e Risorse Umane" – Servizio n. 6 "Gestione Risorse Umane e Società Partecipate" dell'Ente, firmata digitalmente dal Responsabile del Servizio, Dott.ssa Marino Mariangela, nonché dal dirigente del Settore, PhD. Battista Fabio Martino, che fa parte integrante e sostanziale del presente decreto, inviata con messaggio e-mail del 17 marzo 2023;

vista la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE.LL;

visto il vigente Statuto del Libero Consorzio comunale di Trapani approvato con deliberazione n. 03/Assemblea del 03/03/2022;

visto il comma 6 dell'art. 27 della L.R. 15 del 4/8/2015 e ss.mm.ii. in base al quale, nelle more dell'adozione dei decreti di cui al comma 4, i Liberi Consorzi Comunali continuano ad esercitare le funzioni attribuite alle ex

province regionali, ai sensi della normativa vigente, nei limiti delle disponibilità finanziarie in atto esistenti;

vista la Legge regionale 17 febbraio 2021, n. 5 [suppl. Ord. alla GURS (p. I) – n.7 del 19/02/2021 (n.9)], entrata in vigore il 06/03/2021, recante «*Norme in materia di enti locali*»;

vista la Legge regionale 15 giugno 2021, n. 13 [suppl. Ord. n.1 alla GURS (p. I) – n. 26 del 18/06/2021 (n. 37)] in vigore dal 18/06/2021, recante «*Rinvio delle elezioni degli organi degli enti locali e degli enti di area vasta per l'anno 2021. Disposizioni varie*»;

vista la legge regionale 10 agosto 2022, n. 16, in particolare le lett.) a e b) del comma 43 dell'art. 13;

visto l'art. 51 della l.r. n.15/2015 - come sostituito, dalla lett. b) del comma 1 dell'art. 1 della l.r. 18 dicembre 2021, n. 31 [suppl. Ord. n.1 alla GURS (p. I) – n. 59 del 24/12/2021 (n. 74)] nonché modificato dalla lett. b) del comma 43 dell'art. 13 della l.r. 10 agosto 2022, n. 16, in particolare, al comma 1 dispone che «*Nelle more dell'insediamento degli organi dei liberi Consorzi comunali e dei Consigli metropolitani nonché dell'approvazione di una legge di riordino della materia, e comunque non oltre il 31 agosto 2023, le funzioni di Presidente del libero Consorzio comunale continuano ad essere svolte da un commissario straordinario nominato ai sensi dell'articolo 145 dell'ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione siciliana, approvato con la legge regionale 15 marzo 1963, n. 16 e successive modificazioni mentre le funzioni del Consiglio del libero Consorzio comunale di cui al comma 2 dell'art. 7 bis e quelle del consiglio metropolitano di cui al comma 2 dell'articolo 14 bis sono svolte rispettivamente dall'Assemblea del libero Consorzio comunale e dalla Conferenza metropolitana, le quali assumono temporaneamente il ruolo di organi di indirizzo politico e di controllo dell'ente di area vasta.*»;

visto l'allegato parere FAVOREVOLE di regolarità TECNICA e CONTABILE, firmato digitalmente dai rispettivi responsabili, che fa parte integrante e sostanziale del presente decreto espresso ai sensi del c.1 dell'art.49 del D.lgs.267/2000 e ss.mm.ii., inviato con messaggio e-mail del 17 marzo 2023;

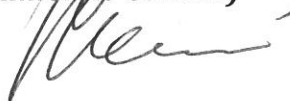
visto il parere FAVOREVOLE espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 23/03/2023 con l'allegato 01 al verbale n. 09 del 23/03/2023, inviato con nota sipi del 24/03/2023, prot. n. 8831.

assunti i poteri del Presidente del Libero Consorzio comunale di Trapani;

D E C R E T A

- di approvare la proposta di decreto indicata in premessa ed allegata al presente atto insieme ai relativi pareri espressi dai rispettivi responsabili dei settori nonché dal Collegio dei Revisori dei Conti per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

Il Commissario Straordinario
(Dott. Raimondo Cerami)



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente decreto, è stato - sarà pubblicato

all'Albo Provinciale dal 24-03-2023

al 07-04-2023

IL SEGRETARIO GENERALE

Libero Consorzio Comunale di Trapani

ex art. 1 L.R. n.15 DEL 4/8/2015
già Provincia Regionale di Trapani

Settore "Servizi Finanziari e Risorse Umane"
Servizio "Gestione Risorse Umane e Società Partecipate"

PROPOSTA DI DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

con i poteri del PRESIDENTE

Il Dirigente del Settore "Servizi Finanziari e Risorse Umane", nominato con Decreto Commissariale n. 74 del 3/10/2022, con cui, a decorrere dal 03 ottobre 2022, tutte le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/00 sono esercitate dal Segretario Generale, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. D) del D.Lgs. n. 267/2000, formula la proposta di decreto, che qui di seguito si riporta in forma integrale, intestata e dispositivamente riferita al Commissario Straordinario con le funzioni di Presidente ed a tal fine dichiara:

- ai sensi dell'art. 8 della L. r. n. 7/2019: che la proposta non si discosta dalla relazione istruttoria redatta dal Responsabile del Procedimento Dott.ssa Angela Maria Marino, Responsabile del Servizio che sottoscrive la presente proposta;
- ai sensi dell'art. 6 della L.r. n. 7/2019: di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi D.P.R. n. 62/2013 e del Codice di comportamento interno;
- ai sensi dell'art. 6 della L.r. n. 7/2019: di prendere atto che il Responsabile del Servizio, mediante la sottoscrizione della presente proposta, attesta di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi D.P.R. n. 62/2013 e del Codice di comportamento interno e di avere verificato che tutti i soggetti intervenuti nella istruttoria, non incorrano in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni analoghe;

Oggetto: Piano Triennale del Fabbisogno di Personale Dipendente 2023/2025 - Proposta assunzionale anno 2023 con conseguente verifica della dotazione organica.

PREMESSO che con Decreto Commissariale con i poteri del Presidente n. 4 del 19/01/2022 è stato approvato il piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2022/2024, con il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti di cui al verbale n.2 del 21.01.2022, individuando il contingente del personale rispondente ai fabbisogni dell'Ente per il citato triennio, secondo la dotazione organica che analiticamente viene riportata nell'allegato sub A parte integrante e sostanziale al medesimo provvedimento, corrispondente a quella già approvata con Deliberazione di Giunta n. 32 del 06/02/2012;

TENUTO CONTO che con successivi Decreti Commissariali si è proceduto alla modifica del PTFP 2022/2024 adeguando l'atto all'evoluzione normativa intervenuta nel corso dell'esercizio 2022 tenendo conto, in particolare:

- del Decreto Interministeriale del 11/01/2022, pubblicato sulla G.U. del 28/02/2022 relativo all'individuazione dei valori soglia della spesa per il personale delle province e delle città metropolitane a seguito del quale, con nota prot. n. 8134 del 16/03/2022, non ritenendo questo Ente applicabile la suddetta normativa agli enti di area vasta della Regione Sicilia, è stata effettuata apposita segnalazione e richiesto un intervento all'Assessore Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica;
- del mancato riscontro da parte dell'Assessorato Regionale e la conseguente specifica richiesta di parere, ai sensi dell'art. 7, co. 8, Legge 131/2003, alle Sezioni Riunite della Corte dei Conti per la Regione Siciliana, giusta nota prot. n. 14617 del 13/5/2022; in ragione di tale evidenza, con **Decreto del Commissario Straordinario n. 52 del 30/06/2022** di approvazione del PIAO 2022/2024 è stato aggiornato il P.T.F.P., stante l'impossibilità per questo L.C.C di porre in essere quanto disposto con il medesimo, stabilendo pertanto, in ordine alle capacità assunzionali, di non prevedere assunzioni nel triennio 2022/2024;
- della Delibera della Corte dei Conti n. 121/2022 assunta al protocollo generale dell'ente al n. 20872 del 14/7/2022 che, in riscontro al richiesto parere di questo LCC di Trapani, ha confermato i dubbi interpretativi dell'applicabilità nella Regione Sicilia da parte di questo Ente, escludendo l'applicazione del tetto di spesa del personale e consentendo di applicare il meccanismo del "turn over puro" di cui al D.L. 90/2014;
- del **Decreto Commissariale con i poteri del Presidente n. 81 del 24/10/2022** di modifica al PIAO 2022/2024 limitatamente al punto 3.3 P.T.F.P. con il quale, vista la carenza di personale idoneo a fronteggiare l'attività lavorativa presso gli uffici tecnici, scaturita dai pensionamenti e/o decessi, trasferimenti di personale dipendente, nonché della mole di lavoro che non può che far rallentare il perseguimento di determinati obiettivi strategici dell'Ente, soprattutto in materia di viabilità ed edilizia scolastica, è stata prevista l'assunzione di n. 2 unità di personale di cat. D "Istruttore Direttivo Tecnico";
- del **Decreto Commissariale con i poteri del Presidente n. 94 del 24/10/2022** di modifica al PIAO 2022/2024 limitatamente al punto 3.3 P.T.F.P. con il quale, tenuto conto che le funzioni dirigenziali sono state nel tempo esercitate dal Segretario Generale, si è ritenuto prevedere l'assunzione a tempo determinato di n. 3 Dirigenti, cui attribuire le funzioni e responsabilità previste dall'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000, nonché dalle vigenti norme comunitarie, dalle disposizioni di legge e di regolamento e dai Contratti Nazionali di Lavoro nel tempo in vigore in materia di funzioni dirigenziali, nelle more di una eventuale revisione dell'attuale dotazione organica;

RICHIAMATO il DPR n.81 del 24.06.2022 che ha abrogato per tutte le amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del D.lgs. 165/2001 gli adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato delle attività e organizzazione (PIAO) decretando, tra l'altro, la separazione fra il Piano esecutivo di Gestione (PEG) e la definizione degli obiettivi di performance dell'Amministrazione.

Il PIAO assorbe, dunque, una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa, in particolare il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale, mentre con D.M. funzione pubblica n.132/2022 art.2 comma 2, sono stati esclusi dal PIAO tutti gli adempimenti di carattere finanziario. L'unico Piano per il quale detto superamento delle scadenze non può essere applicato, in ragione della sua peculiarità è il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale. Infatti, questo documento, in osservanza del principio applicato della programmazione, di cui all'Allegato 4/1 al d.lgs. n. 1118/2011, deve essere allegato al DUP e, quindi, va approvato prima dell'approvazione del bilancio di previsione; ragione per cui non può essere approvato con il PIAO, che deve essere approvato successivamente all'adozione del bilancio di previsione stesso.

Recentemente la Commissione ARCONET, in data 18.01.2023, ha proposto degli aggiornamenti al principio contabile della Programmazione al fine di prevedere il necessario adeguamento alla nuova disciplina del PIAO.

VISTO l'art. 39, commi 1 e 19, della legge 27/12/1997 n. 449 che ha introdotto l'obbligo della programmazione triennale delle assunzioni, obbligo confermato dall'art. 35, comma 4, del d.lgs. 30/03/2001 n. 165 e dall'art. 91, comma 1, del d.lgs. 18.8.2000 n. 267, in base al quale gli organi di vertice dell'amministrazione sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.

VISTO, inoltre, l'art. 33 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 prevede quale passaggio preliminare ed inderogabile per effettuare nuove assunzioni a qualsiasi titolo, una verifica annuale che attesti l'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

DATO ATTO che la struttura macro-organizzativa di questo Ente è articolata in cinque settori e che le funzioni dirigenziali, di cui all'art. 107 del D.lgs. 267/00 continuano ad essere esercitate dal 03/10/2022 dal Segretario Generale, data l'assenza di dirigenti ma in previsione dell'assunzione dei tre Dirigenti, il cui iter è in corso, si provvederà ad una modifica parziale dell'attuale macro-organizzazione dell'Ente per meglio raggiungere gli obiettivi strategici dell'Ente volto alla creazione del Valore Pubblico;

TENUTO CONTO:

- che l'art. 6, comma 3, del predetto T.U.P.I. prevede che alla ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si proceda periodicamente e comunque a scadenza triennale e rilevato che, pur tenendo in debito conto delle cessazioni dal servizio intervenute a vario titolo nel corso dell'esercizio 2022, al 01/01/2023 i dipendenti risultano, per effetto della somma algebrica tra cessazioni e assunzioni, **n. 345** di cui **n. 343 a tempo indeterminato** distinti in 167 a tempo pieno e 176 a tempo parziale tra i quali figura il personale ex precario per il quale, in esecuzione della deliberazione n. 196/2021/PAR, adottata nella Camera di consiglio del 20/10/2021 e trasmessa con nota prot. 11139 del 23/12/2021 dalla Sezione di Controllo per la Regione Siciliana della Corte dei Conti, con Decreto Commissariale n. 146 del 24/12/2021 si è proceduto all'assunzione a tempo indeterminato ed inoltre **n. 2 unità a tempo pieno e parziale** derivanti dalla procedura avviata dall'Agenzia per la Coesione Territoriale con risorse a carico del Fondo di Sviluppo e Coesione;
- che la spesa complessiva prevista nel redigendo Bilancio di Previsione 2023-2025 così come risultante dal Macroaggregato 01, Titolo I ammonta, per l'esercizio 2023, a complessivi euro **12.460.386,18** comprensiva del FPV pari ad euro **552.239,18** relativo alla reimputazione del salario accessorio anno 2022 ai sensi del punto 5.2 del "principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria", allegato n.4/2 al D.lgs. 118/2011, giusto Decreto Commissariale con i poteri del Presidente n. 11 del 30/01/2023;

RICHIAMATE le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA diramate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione con proprio Decreto registrato presso la Corte dei Conti il 9 luglio 2018 e pubblicato in Gazzetta Ufficiale - Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018, ai sensi dell'articolo 6 del decreto legislativo n. 165 del 2001 in materia di "Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale" e dell'articolo 6-ter del medesimo decreto legislativo rubricato "Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale";

RILEVATO che le predette linee di indirizzo forniscono agli enti pubblici e agli enti locali, che nello specifico le devono applicare adeguandole ai propri ordinamenti, i seguenti elementi per la redazione dei piani:

- coerenza con gli strumenti di programmazione;
- complementarità con le linee di indirizzo sullo svolgimento delle procedure concorsuali e sulla valutazione dei titoli di cui alla Direttiva n. 3/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- ambito triennale di riferimento ed approvazione con cadenza annuale;
- procedura e competenza per l'approvazione;
- superamento del concetto tradizionale di "dotazione organica";
- rispetto dei vincoli finanziari;
- revisione degli assetti organizzativi e impiego ottimale delle risorse;
- contenuto del piano triennale dei fabbisogni di personale, modalità di reclutamento e profili professionali;

CONSIDERATO che il meccanismo delle predette assunzioni, che in base al Decreto Interministeriale del 11/01/2022, pubblicato sulla G.U. del 28/02/2022, soggiace al limite invalicabile della "sostenibilità finanziaria" per gli enti di area vasta della Regione Sicilia, giusta Delibera della Corte dei Conti n. 121/2022 assunta al protocollo generale dell'Ente al n. 20872 del 14/7/2022, di riscontro al richiesto parere di questo L.C.C. di Trapani, che esclude in Sicilia l'applicazione del tetto di spesa del personale, consente di applicare il meccanismo del "*turn over puro*", richiamando pertanto il criterio della 'compatibilità finanziaria' di cui al D.L. 90/2014, rispetto al nuovo criterio della 'sostenibilità finanziaria';

DATO ATTO che il PTFP, sulla scorta dell'assetto normativo ricostruito nella deliberazione della Corte dei Conti più volte citata n. 196/2021/PAR, prende a base quanto previsto dalla Deliberazione della Giunta Provinciale n. 32 del 06/02/2012, con la quale si è provveduto a modificare la dotazione organica dell'ex Provincia Regionale di Trapani quale atto propedeutico al processo di stabilizzazione del personale beneficiario del fondo unico del precariato di cui all'art 71 della LR 17 del 28/12/2004, che è destinato a mantenere la propria efficacia in attesa del completamento del procedimento previsto dal combinato disposto degli artt. 25 e 37 della L.r. n. 15/2015 e s.m.i.

CONSIDERATO, pertanto, che in ragione di quanto appena indicato non si prevede di rimodulare la dotazione organica rispetto alla deliberazione di Giunta Provinciale n. 32/2012, che viene, quindi, utilizzata per individuare i contingenti di personale rispondenti ai propri fabbisogni nel triennio 2023 - 2025, in applicazione delle disposizioni di legge che assumono la dotazione o la pianta organica come parametro di riferimento, quali l'articolo 19, comma 6, del decreto legislativo n. 165 del 2001, che indica un limite percentuale della dotazione organica ovvero, in senso analogo, l'articolo 110 del decreto legislativo n. 267 del 2000, in quanto dopo avere proceduto, sempre sulla base del predetto parere della Corte dei Conti, ad avviare e concludere le procedure previste dalle leggi speciali sulla stabilizzazione dei lavoratori precari e dall'articolo 20 del d.lgs. 75/2017, si possono programmare altre assunzioni nei limiti delle vigenti norme di settore;

TENUTO CONTO, tuttavia, che per procedere ad assunzioni di personale è necessario verificare anzitutto la capacità assunzionale dell'Ente sulla base del c.d. "*turn over puro*", richiamando pertanto il criterio della 'compatibilità finanziaria' di cui al D.L. 90/2014 a partire dal dato consolidato al 01/01/2022 detratte le assunzioni effettuate nel corso dell'esercizio 2022

e incrementato dei risparmi conseguiti con i pensionamenti 2022 così come di seguito dettagliato:

CAPACITA' ASSUNZIONALE AL 01/01/2022	770.956,67
ASSUNZIONE N. 2 CAT. D (D.C. n. 81/2022)	66.329,90
RIMANENZA	704.626,77
ASSUNZIONE N. 3 DIRIGENTI T.D. ex art. 110 TUEL (D.C. n. 94/2022)	449.062,87
RIMANENZA	255.563,90
RISPARMI PENSIONATI 2022 (n. 21 unità)	304.955,84
CAPACITA' ASSUNZIONALE AL 01/01/2023	560.519,74

CONSIDERATO che ricorrono le condizioni giuridiche ed economiche per prevedere nel PTFP 2023-2025 l'assunzione, a tempo indeterminato e pieno nell'anno 2023, di **dieci** dipendenti e precisamente:

n. 5 appartenenti all'**Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione** secondo il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019 – 2021 sottoscritto il 16 novembre 2022 così distinti:

- **uno** con il profilo di Funzionario Avvocato (ex Categoria D3);
- **tre** con il profilo di Istruttore Direttivo Tecnico (ex Categoria D1);
- **uno** con il profilo di Programmatore Esperto (ex Categoria D1);

n. 5 appartenenti all'**Area degli Istruttori** secondo il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019 – 2021 sottoscritto il 16 novembre 2022 con il profilo di Istruttore Amministrativo-Contabile (ex Categoria C);

DATO ATTO che per gli anni 2024 e 2025 il PTFP non prevede di procedere ad assunzioni, tenuto conto degli elementi al momento conoscibili, fermo restando che l'attuazione del programma sulle assunzioni per l'anno 2023 è subordinata all'effettivo verificarsi di tutte le condizioni giuridiche e contabili che governano l'esecuzione del Piano Triennale del fabbisogno di personale, nonché il meccanismo delle predette assunzioni soggiace al limite invalicabile della 'compatibilità finanziaria' di cui al D.L. 90/2014;

TENUTO CONTO che ogni previsione del PTFP è attuabile a condizione che l'organo di revisione è chiamato dall'articolo 19, comma 8, della legge 448/2001 ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 449/1997, pertanto il presente provvedimento a tal fine verrà sottoposto alla verifica di tale Organo.

CONSIDERATO che il vigente quadro normativo richiede, al fine di poter procedere alle assunzioni alla verifica del rispetto dei seguenti vincoli:

- art. 1, comma 557, della L. 296/2006 (Legge Finanziaria 2007), prevede che gli enti locali soggetti al patto di Stabilità interno, assicurino la riduzione della spesa di personale, calcolata secondo le indicazioni del comma 557-bis e in caso di mancato rispetto di tale vincolo, come previsto dal successivo comma 557-ter, si applica il divieto agli enti di procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale;
- art. 1 comma 557 quater della L. 296/2006, dispone che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno, a decorrere dall'anno 2014 assicurino nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno del personale il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della disposizione e precisamente alla spesa media del triennio 2011/2013, che assume pertanto un valore di riferimento statico;

- art. 16 del D.L. 24/6/2016 n. 113 ha mutato il quadro normativo di riferimento precedente, abrogando in via diretta la lettera a) dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006;
- rispetto pareggio di bilancio dell'anno precedente (legge 28 dicembre 2015, n. 208) e dell'anno in corso;
- rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. 196/2009 (secondo le modalità di cui al DM 12.05.2016), compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato;
- rispetto dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e s.m.i che prevede il contenimento della spesa complessiva per assunzioni flessibili entro il limite della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 (Sezione Autonomie - Delibera n. 2/2015);
- rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti (ex art. 27, comma 2, lett. c, del D.L. 66/2014);
- invio dei dati della certificazione del saldo finanziario ex art. 1, comma 470, della legge 232/2016;
- obbligo di adozione del Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs. 198/2006 pena l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;

RITENUTO, pertanto, di approvare il **Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per gli anni 2023-2025**, nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 6, commi 2 e 3, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, con l'individuazione del contingente del personale rispondente ai fabbisogni dell'Ente per il suddetto triennio, di cui alla **dotazione organica** che analiticamente viene riportata nell'allegato sub A al presente provvedimento, prendendo come parametro di riferimento quella già approvata con Deliberazione di Giunta n. 32 del 06/02/2012, nonché proporre l'assunzione, a tempo indeterminato e pieno nell'anno 2023, di **dieci** dipendenti per come in precedenza rappresentato;

VALUTATO che la presente programmazione dei fabbisogni:

- trova il suo naturale sbocco nel reclutamento effettivo del personale sopra elencato;
- nell'individuazione delle predette figure e competenze professionali è idonea al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'amministrazione consortile;
- è rispettosa dei principi di merito, trasparenza ed imparzialità, per i quali sono richieste adeguate competenze e attitudini, oltre che le conoscenze;

DATO ATTO del rispetto delle prescrizioni di cui al P.T.P.C.T. adottato con Decreto del Commissario Straordinario n. 35 del 30/04/2022, oggi sezione del PIAO approvato con decreto del Commissario straordinario n. 52 del 30/06/2022 a cui lo stesso rimanda e in particolare del punto 1.11 "Meccanismi, comuni a tutti gli uffici, di formazione, attuazione e controllo delle decisioni idonei a prevenire il rischio di corruzione", con evidenza anche al:

- rispetto dell'iter procedurale ed in particolare del rispetto dei tempi del procedimento ai sensi di legge e come da procedimenti comunicati e pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente";
- rispetto nei procedimenti dell'ordine cronologico della data di protocollo dell'istanza e dell'iniziativa di parte, (ai sensi dell'art.1 e 6 del regolamento sul Procedimento Amministrativo);
- l'inesistenza di conflitti di interesse per i casi previsti dalla legge;

VISTI:

- il Decreto del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente n. 4 del 19/01/2022 e ss.mm.ii. con cui è stato approvato il piano dei fabbisogni di personale del triennio, 2022-2024;
- la Deliberazione commissariale con i poteri del Consiglio n. 3 adottata in data 22/01/2022, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2022/2024;
- la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio n. 4 del 27/01/2022 con cui è stato approvato, secondo gli schemi previsti dal d.lgs. 118/2011, il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2022-2024;
- il Decreto del Commissario Straordinario n. 10 del 27/01/2022 con la quale il Commissario Straordinario, assunti i poteri del Presidente, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) finanziario per il triennio 2022/2024;
- il Decreto del Commissario Straordinario n. 52 del 30/06/2022 con la quale il Commissario Straordinario, assunti i poteri del Presidente ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O) 2022/2024;
- la nota prot. n. 3647 del 07-02-2023 con la quale il Commissario Straordinario ha fissato le linee strategiche per dare avvio alla predisposizione degli atti di programmazione per il triennio 2023-2025;
- il Decreto del Commissario straordinario n. 141 del 16/12/2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale ha approvato il Piano delle Azioni Positive Piano triennale delle Azioni Positive per il triennio 2021/2023”, ai sensi dell’art. 48, comma 1, D.Lgs. 11/4/2006 n. 198;

DATO ATTO che ai fini dell’esercizio del controllo preventivo di regolarità amministrativo e contabile sono state effettuate le dovute verifiche ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. il presente provvedimento comporta riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell’Ente, i primi già quantificati in uscita in rapporto alle retribuzioni ed agli oneri contributivi e fiscali da corrispondere su base annua negli esercizi del vigente bilancio pluriennale, mentre per i secondi non è possibile, al momento, effettuare la quantificazione;

TENUTO CONTO che l’organo di revisione è chiamato dall’articolo 19, comma 8, della legge 448/2001 ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all’articolo 39 della legge 449/1997, il presente provvedimento a tal fine verrà sottoposto alla verifica di tale Organo;

VISTO il Decreto Commissariale, adottato con i poteri del Presidente, n.74 del 03/10/2022, con cui, a decorrere dal 03 ottobre 2022, tutte le funzioni dirigenziali di cui all’art. 107 del D.lgs. n. 267/00 sono esercitate dal Segretario Generale;

VISTO il regolamento dei controlli interni approvato il 22/08/13 con Deliberazione del Commissario straordinario n.6/C, assunti i poteri del Consiglio Provinciale;

VISTA la L R n 48/91 che modifica ed integra l’ordinamento regionale degli EELL;

RITENUTO che l’istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest’ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art 147 bis del D lgs 267/2000;

RICHIAMATI i principi e le norme di contabilità contenute nel TUEL e nel vigente Regolamento di Contabilità;

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

VISTO il D.lgs. 165/01 e ss.mm.ii.;

VISTO le disposizioni introdotte dalla L R n 15/2015 “Istituzione dei Liberi Consorzi Comunali e delle Città Metropolitane” che testualmente stabilisce che i Liberi Consorzi continuano ad esercitare

le funzioni già attribuite alle Province Regionali, mantenendo la titolarità dei relativi rapporti giuridici;

Tanto ritenuto e premesso;

PROPONE

Per le ragioni esposte in premessa che qui si intendono trasfuse:

1. di approvare il **Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per gli anni 2023-2025**, nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 6, commi 2 e 3, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 e che ai sensi dell'Allegato 4/1 al D.lgs. n. 118/2011 sarà allegato al DUP 2023-2025;
2. di individuare il contingente del personale rispondente ai fabbisogni dell'Ente per il triennio 2023-2025, secondo la **dotazione organica** che analiticamente viene riportata nell'allegato sub A parte integrante e sostanziale al presente provvedimento, prendendo come parametro di riferimento quella già approvata con Deliberazione di Giunta n. 32 del 06/02/2012;
3. di proporre l'assunzione a tempo indeterminato e pieno nell'anno 2023, di **dieci** dipendenti e precisamente:
 - n. 5 appartenenti all'**Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione** secondo il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019 – 2021 sottoscritto il 16 novembre 2022 così distinti:
 - **uno** con il profilo di Funzionario Avvocato (ex Categoria D3);
 - **tre** con il profilo di Istruttore Direttivo Tecnico (ex Categoria D1);
 - **uno** con il profilo di Programmatore Esperto (ex Categoria D1);
 - n. 5 appartenenti all'**Area degli Istruttori** secondo il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019 – 2021 sottoscritto il 16 novembre 2022 con il profilo di Istruttore Amministrativo-Contabile (ex Categoria C);
4. di trasmettere copia del presente Decreto ai Revisori dei Conti, all'Assessorato Reg. Le delle AA.LL. e della Funzione Pubblica, alle OO.SS., all'albo pretorio on-line, nonché pubblicare i contenuti del presente provvedimento per le finalità e ai sensi del D.Lgs. 33/2013, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezioni "Personale" - Dotazione Organica.

Il Responsabile del Servizio

Dott. ssa Angela Maria Marino (Titolare di P.O.)



Il Dirigente

Dott. Fabio Martino Battista



Documento informatico sottoscritto con firma elettronica qualificata ai sensi dell'art.1 lett. s) del decreto legislativo 7 marzo 2005, n.82 - Codice dell'amministrazione digitale - il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.