

Libero Consorzio Comunale di Trapani

ex art.1 l.r. 15/2015

-----***-----

Oggetto: Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024/2026 - Approvazione.

Decreto Commissariale N. 59 del 15 MAGGIO 2024

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Arch. Maria Concetta Antinoro

nominata - con D.P. n. 569/Gab del 15 settembre 2023 – sino all'insediamento degli organi elettivi del Libero Consorzio comunale di Trapani e comunque non oltre il 31 dicembre 2024, per l'esercizio delle funzioni di Presidente nonché delle funzioni del Consiglio non attribuite all'Assemblea del medesimo ente ai sensi dell'articolo 1, lett. b) della L.r. n. 31 del 18 dicembre 2021;

vista l'allegata proposta di decreto, di pari oggetto, firmata digitalmente da:

- dirigente del Settore 4 *"Bilancio e Finanze, Economato e Provveditorato, Tributi e Società Partecipate"* dell'Ente, Dott. Schifano Renato Alberto,
- dott.ssa Caterina Verghetti, Dirigente del Settore *"Servizi Sociali, Pubblica Istruzione, Sport, Politiche Giovanili"* nonché incaricata ad Interim dello *"Staff del Commissario Straordinario e Anticorruzione e Trasparenza con Programmazione"*;
- dott.ssa Marino Angela Maria responsabile del Servizio *"Affari Generali, Personale, Contenzioso"*;
- rag. Di Gesù Gaspare responsabile del Servizio *"Informatica"*,
- dott. Panepinto Giovanni *Segretario Generale supplente, nella qualità anche di RPCP,*

che fa parte integrante e sostanziale del presente decreto, inviata con messaggio e-mail del 14/05/2024;

vista la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE.LL;

visto il vigente Statuto del Libero Consorzio comunale di Trapani approvato con deliberazione n. 03/Assemblea del 03/03/2022;

visto il comma 6 dell'art. 27 della L.R. 15 del 4/8/2015 e ss.mm.ii. in base al quale, nelle more dell'adozione dei decreti di cui al comma 4, i Liberi Consorzi Comunali continuano ad esercitare le funzioni attribuite alle ex province

regionali, ai sensi della normativa vigente, nei limiti delle disponibilità finanziarie in atto esistenti;

vista la Legge regionale 17 febbraio 2021, n. 5 [suppl. Ord. alla GURS (p. I) – n.7 del 19/02/2021 (n.9)], entrata in vigore il 06/03/2021, recante «*«Norme in materia di enti locali»»*»;

vista la Legge regionale 15 giugno 2021, n. 13 [suppl. Ord. n.1 alla GURS (p. I) – n. 26 del 18/06/2021 (n. 37)] in vigore dal 18/06/2021, recante «*«Rinvio delle elezioni degli organi degli enti locali e degli enti di area vasta per l'anno 2021. Disposizioni varie»»*»;

vista la legge regionale 10 agosto 2022, n. 16, in particolare le lett.) a e b) del comma 43 dell'art. 13;

vista la legge regionale 05 luglio 2023, n. 6, pubblicata sul S.O. alla GURS del 07/07/2023;

visto l'art. 51 della l.r. n.15/2015 - come modificato, dalla lett. c) del comma 1 dell'art. 1 della l.r. 05 luglio 2023, n. 6 dispone, al primo comma, che «*«Nelle more dell'insediamento degli organi dei liberi Consorzi comunali e dei Consigli metropolitani nonché dell'approvazione di una legge di riordino della materia, e comunque non oltre il 31 dicembre 2024, le funzioni di Presidente del libero Consorzio comunale continuano ad essere svolte da un commissario straordinario nominato ai sensi dell'articolo 145 dell'ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione siciliana, approvato con la legge regionale 15 marzo 1963, n. 16 e successive modificazioni mentre le funzioni del Consiglio del libero Consorzio comunale di cui al comma 2 dell'art. 7 bis e quelle del consiglio metropolitano di cui al comma 2 dell'articolo 14 bis sono svolte rispettivamente dall'Assemblea del libero Consorzio comunale e dalla Conferenza metropolitana, le quali assumono temporaneamente il ruolo di organi di indirizzo politico e di controllo dell'ente di area vasta.»»*»;

visto l'allegato parere FAVOREVOLE di regolarità TECNICA firmato digitalmente dal Segretario Generale Supplente, Dott. Panepinto Giovanni, che fa parte integrante e sostanziale del presente decreto espresso ai sensi del c.1 dell'art.49 del D.lgs.267/2000 e ss.mm.ii., inviato con messaggio e-mail del 14/05/2024;

visto l'allegato parere FAVOREVOLE di regolarità CONTABILE firmato digitalmente dal Dirigente del Settore 4 *“Bilancio e Finanze, Economato e Provveditorato, Tributi e Società Partecipate”* dell'Ente, Dott. Schifano Renato Alberto, che fa parte integrante e sostanziale del presente decreto espresso ai sensi del c.1 dell'art.49 del D.lgs.267/2000 e ss.mm.ii., inviato con messaggio e-mail del 14/05/2024;

visto il parere FAVOREVOLE espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 13/05/2024 con il verbale n.20, inviato in pari data con nota sipi, prot. n.14721;

assunti i poteri del Presidente del Libero Consorzio comunale di Trapani;

D E C R E T A

- di approvare la proposta di decreto indicata in premessa ed allegata al presente atto insieme ai relativi pareri espressi dai rispettivi responsabili dei settori nonché dal Collegio dei Revisori dei Conti per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

Il Commissario Straordinario
(Arch. Maria Concetta ANTINORO)

ANTINORO
MARIA
CONCETTA

Firmato digitalmente
da ANTINORO MARIA
CONCETTA
Data: 2024.05.15
08:40:03 +02'00'

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente decreto, è stato - sarà pubblicato

all'Albo Provinciale dal

al

IL SEGRETARIO GENERALE

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica qualificata ai sensi dell'art.1 lett. s) del decreto legislativo 7 marzo 2005, n.82 - *Codice dell'amministrazione digitale* - il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

Libero Consorzio Comunale di Trapani

DECRETO PER IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2024/2026 -
APPROVAZIONE.**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA AI SENSI DEGLI ARTT. 49, COMMA 1 E 147 BIS, COMMA 1 DEL D.LGS.267/2000 E SS.MM.II.	
	LA PRESENTE PROPOSTA NON NECESSITA DI PARERE DI REGOLARITA' TECNICA IN QUANTO TRATTASI DI MERO ATTO D'INDIRIZZO CHE NON COMPORTA RIFLESSI DIRETTI O INDIRETTI SULLA SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA O SUL PATRIMONIO DELL'ENTE.
SUL PRESENTE DECRETO SI ESPRIME PARERE	
X	FAVOREVOLE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA, ATTESTANTE LA REGOLARITA' E LA CORRETTEZZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA.
	NON FAVOREVOLE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA PER LA MOTIVAZIONE INDICATA CON NOTA N. _____ DEL _____ , CHE SI ALLEGA ALLA PRESENTE PROPOSTA DI DECRETO.
X	LA PROPOSTA COMPORTA RIFLESSI DIRETTI:
	X SULLA SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'ENTE E DETERMINA
	X SUL PATRIMONIO DELL'ENTE E DETERMINA
	SPESA
	ENTRATA
	X RIFLESSI DI CUI NON E' POSSIBILE LA QUANTIFICAZIONE
LA PROPOSTA NON COMPORTA RIFLESSI DIRETTI SULLA SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA E SUL PATRIMONIO DELL'ENTE	
X	LA PROPOSTA COMPORTA RIFLESSI INDIRETTI:
	X SULLA SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'ENTE
	X SUL PATRIMONIO DELL'ENTE
	STIMATI IN
	X RIFLESSI DI CUI NON E' POSSIBILE LA QUANTIFICAZIONE
	LA PROPOSTA NON COMPORTA RIFLESSI INDIRETTI

IL SEGRETARIO GENERALE

PANEPINTO GIOVANNI
2024.05.14 14:34:19
CN=PANEPINTO GIOVANNI
C=IT
2.5.4.4=PANEPINTO
2.5.4.42=GIOVANNI
RSA/2048 bits

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE AI SENSI DEGLI ARTT. 49, COMMA 1 E 147 BIS, COMMA 1 DEL D.LGS.267/2000 E SS.MM.II.	
	NON DOVUTO IN QUANTO LA PROPOSTA NON COMPORTA RIFLESSI DIRETTI O INDIRETTI SULLA SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA O SUL PATRIMONIO DELL'ENTE.
SULLA PRESENTE PROPOSTA DI DECRETO SI ESPRIME PARERE	
X	FAVOREVOLE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE
	NON FAVOREVOLE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE E NON SI APPONE L'ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA PER LA MOTIVAZIONE INDICATA CON NOTA N. _____ DEL _____ , CHE SI ALLEGA ALLA PRESENTE PROPOSTA DI DECRETO.
SI VERIFICA, AI SENSI DELL'ART. 9 D.L. 78/2009, CONVERTITO CON L. 102/2009, LA COMPATIBILITA' DEL PROGRAMMA DEI PAGAMENTI CONSEGUENTI AL PRESENTE ATTO CON LE REGOLE DI FINANZA PUBBLICA.	
	ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA (ARTT. 147 BIS, COMMA 1 E 153 COMMA 5 DEL D.LGS. 267/2000)
	SI ATTESTA L'AVVENUTA REGISTRAZIONE DELLA SEGUENTE PRENOTAZIONE DI IMPEGNO DI SPESA:
	DESCRIZIONE:
	CAPITOLO:
	CODICE PIANO FINANZIARIO:
	PRE. /IMP:
	IMPORTO:
	SI ATTESTA L'AVVENUTA REGISTRAZIONE DELLA SEGUENTE PRENOTAZIONE DI ACCERTAMENTO IN ENTRATA
	DESCRIZIONE:
	CAPITOLO:
	PRE/ACC:
	CODICE PIANO FINANZIARIO:
	IMPORTO:

IL DIRIGENTE

SCHIFANO RENATO ALBERTO
2024.05.14 12:43:36
CN=SCHIFANO RENATO ALBERTO
C=IT
2.5.4.4=SCHIFANO
2.5.4.42=RENATO ALBERTO
RSA/2048 bits

Libero Consorzio Comunale di **Trapani**

ex art. 1 L.R. n.15 DEL 4/8/2015

Segreteria Generale

PROPOSTA DI DECRETO PER IL COMMISSARIO STRAORDINARIO ***con i poteri del Presidente***

Il Segretario Generale Dott. Giovanni Panepinto, nella qualità di supplente a scavalco del Segretario Generale titolare dell'Ente consortile Dott. Fabio Martino Battista Responsabile RPCT per effetto del Decreto del Commissario Straordinario n. 35 del 04/04/2023 e ss.mm.ii., e della disposizione Commissariale prot. n. 14195 del 08/05/2024 formula la proposta di decreto, che qui di seguito si riporta in forma integrale, intestata e dispositivamente riferita al Commissario Straordinario con le funzioni di Presidente del Libero Consorzio Comunale di Trapani, ed a tal fine dichiara:

- ai sensi dell'art. 8 della L. r. n. 7/2019: che la proposta non si discosta dalla attività istruttoria svolta partitamente da ciascun Responsabile del Procedimento che sottoscrive la presente proposta in quanto intervenuti nella predisposizione del PIAO, nell'ambito delle funzioni attribuite con la vigente organizzazione dell'Ente (dott. Renato Schifano, Dirigente del Settore "Bilancio e Finanze, Economato e Provveditorato, Tributi e Società Partecipate"; Dott.ssa Marino Angela Maria Resp.le del Servizio "Affari Generali, Personale, Contenzioso"; Dott.ssa Caterina Verghetti, Dirigente del Settore "Servizi Sociali, Pubblica Istruzione, Sport, Politiche Giovanili" nonché incaricata ad Interim dello "Staff del Commissario Straordinario e Anticorruzione e Trasparenza con Programmazione"; Rag. Gaspare Di Gesù, Resp.le del Servizio "Informatica");
- ai sensi dell'art. 6 della L.r. n. 7/2019: di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi D.P.R. n. 62/2013 e del Codice di comportamento interno e di avere verificato che tutti i soggetti intervenuti nella istruttoria non incorrano in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni analoghe;

Oggetto: Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024/2026 - Approvazione.

PREMESSO che il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", che, all'art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione" (P.I.A.O.), di durata triennale.

PRECISATO che, ai sensi dell'art. 6, comma 2, del predetto D.L. 09/06/2021, n. 80, il PIAO ha durata triennale, viene aggiornato annualmente, e definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009;
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione

secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

- c) gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001;
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano Nazionale Anticorruzione;
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;
- h) le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del D.Lgs. n. 198/2009;

VISTO il DPR 24 giugno 2022, n. 81, avente ad oggetto: “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, emanato ai sensi dell'art. 6, comma 5, del D.L. 9/6/2021, n. 80 convertito con modificazioni dalla L. 6/8/2021, n. 113;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 1, comma 1, del predetto DPR n. 81/2022 viene stabilito che per le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), gli adempimenti inerenti ai piani di seguito indicati:

- *Piano dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6, commi 1,4,6 e art. 6-ter del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;*
- *Piano delle azioni concrete di cui all'art. 60 –bis, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;*
- *Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio di cui all'art. 2, comma 594, lett. a) della legge 24 dicembre 2007, n. 244;*
- *Piano della performance di cui all'art. 10, comma 1, lett. a) e comma 1-ter del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;*
- *Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a) della legge 6 novembre 2012, n. 190;*
- *Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, comma 1 della legge 7 agosto 2015, n. 124;*
- *Piano delle azioni positive di cui all'art. 48, comma 1 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;*

VISTO il D.M. 30/06/2022, n. 132 del Ministro per la Pubblica Amministrazione avente ad oggetto “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”, a mezzo del quale è stata definita l'articolazione del PIAO, proponendo una guida alla sua compilazione con la descrizione sintetica delle azioni/attività oggetto di pianificazione, contenuta nell'allegato al decreto stesso, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti;

PRECISATO che sono esclusi dal PIAO gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'art. 6, comma 2, lettere da a) a g) del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 (cfr. art. 2, comma 2 del D.M. 30/06/2022, n. 132);

DATO ATTO che:

- ai sensi dell'art. 2, comma 1 del D.M. 30/06/2022, n. 132 il PIAO contiene la scheda anagrafica dell'amministrazione ed è suddiviso nelle sezioni di cui agli articoli 3, 4 e 5 del decreto medesimo. Le sezioni sono a loro volta ripartite in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale;
- ai sensi dell'art. 7 comma 1 del D.M. 30/06/2022, n. 132 il PIAO con durata triennale è adottato entro al 31 gennaio di ogni anno e viene aggiornato annualmente entro la predetta data;
- ai sensi dell'art. 8 del citato Decreto il PIAO assicura la coerenza dei propri contenuti ai documenti di programmazione finanziaria che ne costituisce il necessario presupposto e che in caso di differimento del termine per l'approvazione del bilancio di previsione, la scadenza del 31 gennaio per l'approvazione del PIAO è differita di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;
- con decreto del Ministro dell'Interno del 22 dicembre 2023, è stato differito, al 15 marzo 2024, il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2024-2026 degli enti locali, ai sensi dell'art. 151, comma 1, del TUEL.
- con il Comunicato del Presidente dell'ANAC del 10 gennaio 2024, viene disposto che, per i soli enti locali, il termine ultimo per l'approvazione del PIAO è fissato al 15 aprile 2024, a seguito del differimento al 15 marzo 2024 del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2024/2026 disposto dal decreto del Ministro dell'Interno del 22 dicembre 2023.
- con la deliberazione n. 1\A del 15/04/2024 dell'Assemblea dei Sindaci del Libero Consorzio Comunale di Trapani è stato approvato il Bilancio di Previsione Triennale 2024/2026 e che quindi **la scadenza per l'approvazione del PIAO è differita al 15/5/24;**

CONSIDERATO che:

- la finalità del PIAO è quella di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese procedendo alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso;
- all'interno del PIAO sono destinati a confluire diversi strumenti di programmazione che, fino ad oggi, godevano di una propria autonomia quanto a tempistiche, contenuti e norme di riferimento;
- nel PIAO le strategie, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti al Valore Pubblico e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori;

DATO ATTO che:

- al fine di coinvolgere nella predisposizione del Piano, cittadini ed organizzazioni portatrici di interessi, in data 28.02.2024, è stato pubblicato nella Home Page del sito istituzionale dell'Ente nella sezione "News e Avvisi" e all'Albo Pretorio" un avviso pubblico (nota prot. n. 6218 del 28.02.2024), contenente l'invito a far pervenire eventuali proposte e/osservazioni sui contenuti della sottosezione **"Rischi corruttivi e trasparenza"** della **"Sezione 2 Valore pubblico, Performance e Anticorruzione –"** del PIAO 2024/2026;
- a seguito della predetta consultazione pubblica non sono pervenute proposte di modifica e/o integrazione, né osservazioni;
- i Dirigenti e i Referenti del RPCT hanno prestato una proficua collaborazione nell'elaborazione del PIAO 2024/26;

VISTI:

- il decreto del Commissario straordinario n. 64 del 02.08.2023 e s.m.e i. ,con il quale è stato approvato il PIAO per il triennio 2023-2025;
- la Determina Commissariale n. 1 del 03.10.2023 di presa atto dell'assetto macro-organizzativo del

LCC di Trapani e parziale modifica ed integrazione dei decreti commissariali n. 35 del 4/4/2023 e n. 53 del 13/06/2023;

- la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio n. 7/C dell'08.04.2024 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2024-26;
- la deliberazione n. 1/A del 15/04/2024 dell'Assemblea dei Sindaci del Libero Consorzio Comunale di Trapani con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Triennale 2024/2026 e il Decreto Commissariale (assunto con i poteri del Presidente) n. 46 del 15.04.2024 di approvazione del PEG finanziario per il triennio 2024-2026;

CONSIDERATO che la proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 è stata predisposta nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative applicabili;

TENUTO CONTO del rispetto delle prescrizioni di cui al vigente P.T.P.C.T., oggi sezione del PIAO approvato con Decreto del Commissario Straordinario n. 64 del 02/08/2023, e in particolare del punto 1.11 "Meccanismi comuni a tutti gli uffici, di formazione, attuazione e controllo delle decisioni idonee a prevenire il rischio di corruzione" con evidenza anche:

- a) al rispetto dell'iter procedurale ed in particolare del rispetto dei tempi del procedimento e di risposta alle istanze dei cittadini (rispetto ordine cronologico di protocollo dell'istanza) ai sensi di legge e come da procedimenti comunicati e pubblicati nella Sezione "Amministrazione Trasparente";
- b) l'inesistenza di conflitti di interesse per i casi previsti dalla legge.

DATO ATTO che ai fini dell'esercizio del controllo preventivo di regolarità amministrativo e contabile sono state effettuate le dovute verifiche ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del d.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. dalle quali deriva che il presente provvedimento comporta riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico-finanziaria e patrimoniale dell'Ente, di cui non è possibile in atto l'esatta quantificazione.

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000".

VISTI:

- il d.l. 09/06/2021, n. 80 recante: "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con modificazioni, in legge 6 agosto 2021 n.113;
- il d.p.r. 24/06/2022, n. 81, recante: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";
- il d.m. 30/06/2022, n. 132, recante: "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione";
- il d.lgs. 27/10/2009, n. 150 e ss.mm.ii. recante: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.";
- la legge 06/11/2012, n. 190 e ss.mm.ii., recante: "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il d.lgs. 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante: "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni";
- il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";
- il decreto legislativo 25 maggio 2016 n. 97, attuativo dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124,

recante “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;

- il decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114, recante: “Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari”;
- la deliberazione dell'ANAC del 17 gennaio 2023 n. 7 di approvazione del Piano Nazionale Anticorruzione 2022, valido per il triennio 2023-2025;
- la delibera n. 605 del 19/12/2023 di aggiornamento 2023, al Piano Nazionale Anticorruzione 2022;
- il d.lgs. 30/03/2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante: “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il d.lgs. 11/04/2006, n. 198 e ss.mm.ii., recante: “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246.” ed in particolare l'art. 48 rubricato: “Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni”;
- la direttiva n. 2/2019 emanata congiuntamente dal Ministero della Pubblica Amministrazione e dal Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità, recante: “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche”;
- la legge 07/08/2015, n. 124 e ss.mm.ii., recante: “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche” e, in particolare l'art. 14 rubricato: “Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche”;
- la legge 22/05/2017, n. 81 e ss.mm.ii., recante: “Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato.” ed in particolare il Capo II;
- la direttiva n. 3/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica, recante: “Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri recante indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e lavoro dei dipendenti”;
- il Decreto Legislativo 13 dicembre 2023, n. 222, recante “Disposizioni in materia di riqualificazione dei Servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità, in attuazione dell'art. 2, comma 2, lett. e), della Legge 22 dicembre 2021, n. 227”.

VISTI altresì:

- ✓lo Statuto del Libero Consorzio comunale di Trapani;
- ✓l'art. 49 D.Lgs. 267/2000;
- ✓l'art. 3, comma 1, lett. d) del D.L. 174/2012, convertito nella legge 213/2012;
- ✓il regolamento dei controlli interni approvato il 22/08/13 con deliberazione del Commissario straordinario n.6/C, e ss.mm. e ii., assunti i poteri del Consiglio Provinciale.

PROPONE

Per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono riportate:

- 1) **di approvare**, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, **il Piano integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), 2024-2026 del LCC di Trapani, che allegato al presente provvedimento (Allegato A), unitamente agli allegati ivi richiamati, ne costituisce parte integrante e sostanziale;**
- 2) di dare mandato al Segretario Generale, nella qualità di coordinatore del PIAO, affinché trasmetta copia del presente atto all'Albo Pretorio on line per la relativa pubblicazione, nonché sovrintenda alla pubblicazione dello stesso nella Sezione “Amministrazione Trasparente”, avendo cura ciascuno Referente del RPCT di ottemperare, per gli adempimenti riferiti alle pianificazioni assorbite dal PIAO di rispettiva responsabilità, agli obblighi di trasparenza anche attraverso collegamenti

ipertestuali alla sottosezione di “Amministrazione Trasparente”, sottosezioni di primo livello “Disposizioni generale”, sottosezione di secondo livello “Atti generali” denominazione dell’obbligo “Documenti di programmazione strategico-gestionale” (a cura della Segreteria Generale), con riguardo alle seguenti sottosezioni:

- sottosezione di primo livello “Personale”, sottosezione di secondo livello “**Dotazione organica**” (a cura del servizio Personale),
- sottosezione di primo livello “Performance”, sottosezione di secondo livello “**Piano della Performance**” (a cura del servizio Bilancio),
- sottosezione di primo livello “Altri contenuti”, sottosezione di secondo livello “**Prevenzione della corruzione**” (a cura dello Staff Commissario e Anticorruzione e Trasparenza),
- sottosezione di primo livello “Altri contenuti”, sottosezione di secondo livello “**Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati**” (a cura del servizio Informatica);

3) di dare mandato al Segretario generale, attraverso il Referente Responsabile del Servizio personale di curare l’invio del PIAO 2024-2026 al Dipartimento della Funzione Pubblica attraverso la pubblicazione sul relativo portale secondo le modalità definite ai sensi dell’art.6, comma 4, del D.L. n.80/2022;

4) di disporre che il presente atto sia notificato ai Dirigenti, ai Titolari di E.Q., all’O.I.V. avendo cura ciascun Referente del RPCT, (Dirigente, Titolari di E.Q.) di notificare, lo stesso, a tutti i soggetti a vario titolo interessati.

Responsabili dei procedimenti:

dott. Renato Schifano, Dirigente del Settore “Bilancio e Finanze, Economato e Provveditorato, Tributi e Società Partecipate ” _____;

SCHIFANO RENATO ALBERTO
2024.05.14 12:42:28

CN=SCHIFANO RENATO ALBERTO
C=IT
2.5.4.4=SCHIFANO
2.5.4.4.2=RENATO ALBERTO

dott.ssa Caterina Verghetti, Dirigente del Settore “Servizi Sociali, Pubblica Istruzione, Sport, Politiche Giovanili” nonché incaricata ad Interim dello “Staff del Commissario Straordinario e Anticorruzione e Trasparenza con Programmazione ” _____;

VERGHETTI CATERINA
2024.05.14 12:30:51

CN=VERGHETTI CATERINA
C=IT
2.5.4.4=VERGHETTI
2.5.4.4.2=CATERINA

dott.ssa Marino Angela Maria Resp. del Servizio “Affari Generali, Personale, Contenzioso” _____

MARINO ANGELA MARIA
2024.05.14 13:22:55

CN=MARINO ANGELA MARIA
C=IT
2.5.4.4=MARINO
2.5.4.4.2=ANGELA MARIA

RSA/2048 bits

DI GESU' GASPARE
2024.05.14 13:27:31

CN=DI GESU' GASPARE
C=IT
2.5.4.4=DI GESU'
2.5.4.4.2=GASPARE

rag. Gaspare Di Gesù, Resp. del Servizio “Informatica” _____.

RSA/2048 bits

RSA/2048 bits

PANEPINTO GIOVANNI
2024.05.14 14:32:35

CN=PANEPINTO GIOVANNI
C=IT
2.5.4.4=PANEPINTO
2.5.4.4.2=GIOVANNI

RSA/2048 bits

*Il Segretario Generale supplente,
n.q. anche di RPCP
Dott. Giovanni Panepinto*

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica qualificata ai sensi dell’art.1 lett. s) del decreto legislativo 7 marzo 2005, n.82 - Codice dell’amministrazione digitale - il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

ex art.1 L.R. n.15 del 04.08.2015
già Provincia Regionale di Trapani

Collegio dei Revisori dei Conti

Verbale n. 20 del 13.05.2024

L'anno duemilaventiquattro il giorno 13 del mese di maggio alle ore 09,00 presso il Palazzo del Governo sede del Libero Consorzio Comunale di Trapani Ufficio finanziario, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti con la presenza dei signori:

Dott. D'Angelo Vincenzo – Presidente

Dott. Mellina Mario Patrizio - Componente

Dott. Lipari Filippo - Componente

estratto a sorte nella seduta pubblica del 07.04.2021, giusta Deliberazione n.07 del 21.04.2021 del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio, con oggetto "Nomina dei Revisori dei Conti per il triennio 2021-2024" dichiarata immediatamente esecutiva e pubblicata all'Albo Pretorio in data 21.04.2021.

Il Collegio dei Revisori dei Conti è stato convocato per il rilascio del parere sul seguente punto posto all'ordine del giorno:

- 1) Piano Triennale Fabbisogno di Personale Dipendente 2024/2026 – Stralcio P.I.A.O. 2024/2026 – Sez. 3.3.

Alla riunione risulta presente il Dirigente dei Servizi Finanziari Dott. Renato Schifano. Relativamente al punto posto dell'ordine del giorno, il Collegio dei Revisori dopo aver preso visione dei documenti rilascia il parere di propria competenza.

Il presente verbale letto, confermato e sottoscritto viene chiuso alle ore 10,30 si dà mandato all'Ufficio protocollo di trasmettere copia del presente verbale e del parere



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

ex art.1 L.R. n.15 del 04.08.2015

già Provincia Regionale di Trapani

Collegio dei Revisori dei Conti

Verbale n. 20 del 13.05.2024

al Commissario Straordinario, al Segretario Generale, al Dirigente del 4° Settore Bilancio e Finanze, Economato e Provveditorato, Tributi e Società Partecipate.

Allegato n. 01 parere.

Dott. Vincenzo D'Angelo – Presidente

Dott. Mario Patrizio Mellina – Componente

Dott. Filippo Lipari – Componente

Dott. Renato Schifano – Dirigente Servizi Finanziari

Four handwritten signatures are shown on the right side of the page, each on a horizontal line. The signatures are in black ink and appear to be the names of the four members listed on the left: Vincenzo D'Angelo, Mario Patrizio Mellina, Filippo Lipari, and Renato Schifano.



Libero Consorzio Comunale di Trapani

ex art.1 L.R. n.15 del 04.08.2015
già Provincia Regionale di Trapani

Parere del Collegio dei Revisori dei Conti

Parere del Collegio dei Revisori dei Conti

**Parere sulla proposta di Decreto del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente:
"Piano Triennale del Fabbisogno di Personale Dipendente 2024/2026 – Stralcio P.I.A.O.
2024/2026 – Sez. 3.3".**

Allegato 01 al verbale n. 20 del 13.05.2024

II Collegio dei Revisori dei Conti

Premesso che:

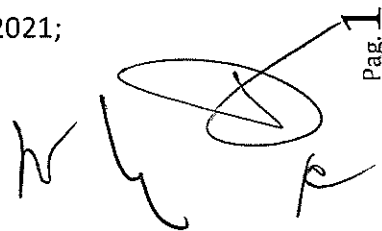
- l'Ente ha provveduto a trasmettere a mezzo P.E.C. in data 09.05.2024 Prot. 14.470 la proposta di Decreto del Commissario Straordinario con i poteri di Presidente n. 58 del 09.05.2024, di cui in oggetto;

Esaminata:

- la proposta di Decreto del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente, del Settore 1 "Affari generali, personale, informatica, contenzioso";

Preso atto che:

- con Decreto del Commissario Straordinario, con i poteri del Presidente, n. 60 del 02.08.2023 è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2023/2025, quale sezione 3.3 del P.I.A.O. sul quale quest'Organo di revisione ha espresso parere giusto Verbale n. 27 del 31.07.2023;
- con Deliberazione Commissariale con i Poteri del Consiglio n. 7 del 08.04.2024, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2024/2026, sul quale quest'Organo di revisione ha espresso parere giusto Verbale n. 10 del 03.04.2024;
- con Deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri del Consiglio Provinciale, n. 01 del 15.04.2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2024/2026, sul quale quest'Organo di revisione ha espresso parere giusto Verbale n. 11 del 08.04.2021;


Pag. 1



Libero Consorzio Comunale di Trapani

ex art.1 L.R. n.15 del 04.08.2015
già Provincia Regionale di Trapani

Parere del Collegio dei Revisori dei Conti

- con Decreto del Commissario Straordinario, con i poteri del Presidente, n. 46 del 15.04.2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) finanziario per il triennio 2024/2026;
- con Deliberazione n. 02 del 29.04.2024 l'Assemblea del Libero Comunale di Trapani, ha approvato il Rendiconto per l'esercizio 2023, sul quale quest'Organo di revisione ha espresso parere giusto Verbale n. 13 del 19.04.2023;

Visto:

- l'art. 39, commi 1 e 19, della Legge n.449 del 27.12.1997 che ha introdotto l'obbligo della programmazione triennale delle assunzioni, obbligo confermato dall'art. 35, comma 4, del D.Lgs. n.165 del 30.03.2001 e dall'art. 91, comma 1, del D.Lgs. n.267 del 18.08.2000, in base al quale gli organi di vertice dell'amministrazione sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale
- il nuovo principio contabile concernente la programmazione di bilancio, allegato n. 4/1 al D.Lgs. n.118 del 2011, modificato dall'art.2, comma 2, lett. a), del citato D.Lgs. n.126, dai decreti del M.E.F. di concerto con il Ministero dell'Interno e con la Presidenza del Consiglio dei Ministri del 20.5.2015, del 7.7.2015, del 1.12.2015, del 30.3.2016 e del 4.8.2016 ed in ultimo dal Decreto Legge n. 113/2016 convertito nella Legge 160/2016, che ha disciplinato il processo di programmazione dell'azione amministrativa degli Enti locali prevedendo, tra gli strumenti di programmazione, il Documento Unico di Programmazione;
- l'introduzione del P.I.A.O. (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) nell'ordinamento degli enti locali, (art.6 del D.L. n. 80/2021), ha assorbito e integrato, tra gli altri, il Piano triennale dei fabbisogni di personale, il Piano degli obiettivi e il Piano della Performance (art. 1, comma 1 e art. 2, comma 1, D.P.R. n. 81/2022). Sono stati, quindi, soppressi gli adempimenti a carico del D.U.P., inerentemente al Piano dei fabbisogni di personale. Il Decreto Ministeriale del 25 luglio 2023 ha comunque precisato che il D.U.P., pur non prevedendo più quale allegato il Piano dei fabbisogni del personale, deve continuare a comprendere la programmazione delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale nella Parte 2 della Sezione Operativa del D.U.P. (SeO);

h  ag. 2



Libero Consorzio Comunale di Trapani

ex art.1 L.R. n.15 del 04.08.2015

già Provincia Regionale di Trapani

Parere del Collegio dei Revisori dei Conti

Dato atto che:

- la struttura macro-organizzativa del Libero Consorzio Comunale di Trapani è articolata in otto settori e che le funzioni dirigenziali, giusto Decreto Commissariale n. 33 del 29.03.2023, e successiva modifica di cui al Decreto del Commissario Straordinario dell'Ente n. 35 del 04.04.2023, con i poteri del Presidente, a decorrere dal 31 marzo 2023, sono state affidate le funzioni dirigenziali di cui all'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000;
- è stata formulata da parte di quest'Ente una richiesta di parere alle Sezioni Riunite della Corte dei conti per la Regione Siciliana giusta nota prot. 22340 del 19.07.2021, il 23.12.2021 con nota prot. 11139 la Sezione di Controllo per la Regione Siciliana della Corte dei conti ha trasmesso la deliberazione n. 196/201/PAR, adottata in Camera di Consiglio il 20.10.2021;
- sulla base della predetta deliberazione è stato stabilito che, per procedere alle assunzioni di personale, è necessario verificare la capacità assunzionale dell'Ente sulla base del c.d. "turn over puro", richiamando pertanto il criterio della "compatibilità finanziaria" di cui al D.L. 90/2014 a partire dal dato consolidato all'01.01.2023 detratte le assunzioni effettuate nel corso dell'esercizio 2023 ed incrementato dei risparmi conseguiti con i pensionamenti dell'anno 2023 così come di seguito dettagliato:

➤	
Capacità' assunzionale al 01.01.2023	560.519,74
Totale spesa per assunzioni 2023	423.482,99
Rimanenza capacità assunzionale 2023	137.036,75
Incremento per tour-over 2023	345.519,54
Capacità Assunzionale al 01.01.2024	482.556,29

- ricorrono le condizioni giuridiche ed economiche per prevedere nel Piano Triennale del Fabbisogno Personale Dipendente 2024-2026, la stabilizzazione a tempo indeterminato, per 30 ore settimanali, di n. 13 lavoratori impegnati nelle Attività Socialmente Utili di cui all'art. 30, comma 1, della Legge della Regione Siciliana n. 5/2014 (ASU) attribuendo inquadramento giuridico nelle pertinenti Aree previste dal nuovo sistema di classificazione professionale di cui al vigente C.C.N.L. Funzioni Locali, secondo il titolo di avviamento nelle A.S.U. rispettivamente



Libero Consorzio Comunale di Trapani

ex art.1 L.R. n.15 del 04.08.2015

già Provincia Regionale di Trapani

Parere del Collegio dei Revisori dei Conti

posseduto dai lavoratori già in attività di utilizzo presso questo Ente, secondo quanto previsto dalla Legge Regionale n. 1 del 16 gennaio 2024 (Legge di stabilità regionale 2024-2026);

- è stato determinato di effettuare le progressioni in deroga tra le Aree transitorie, ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 CCNL 16.11.2022, atte a favorire lo sviluppo professionale dei dipendenti di ruolo del Libero Consorzio consentendo loro di transitare dall'Area di appartenenza a quella immediatamente superiore, nel rispetto del budget disponibile, calcolato con la percentuale dello 0,55% del monte salario 2018, che ammonta a complessivi Euro 39.290,00 da suddividere fra le aree, all'esito della selezione da avviarsi sulla base del Regolamento recante la disciplina delle Progressioni tra le Aree transitorie, secondo la tabella sottostante, che riporta anche la necessaria previsione dotazionale:

DA	A	costo unitario	previsione unità	costo totale
A	B	813,80	2	1.627,60
B	C	2.554,89	10	25.548,90
C	D	1.971,10	6	11.826,60
				39.003,10
		0,55 % MONTE SALARI		39.290,00

Tenuto conto che:

- al fine di poter procedere alle assunzioni si rende necessario il rispetto dei seguenti vincoli:
- ✓ art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 (Legge Finanziaria 2007), prevede per gli enti locali soggetti al patto di Stabilità interno, che assicurino la riduzione della spesa di personale, calcolata secondo le indicazioni del comma 557 bis ed in caso di mancato rispetto di tale vincolo, come previsto dal successivo comma 557 ter, si applica il divieto agli enti di procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale;
 - ✓ art. 1 comma 557 quater della Legge 296/2006, dispone che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno, a decorrere dall'anno 2014 assicurino nell'ambito della Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale il contenimento delle spese di personale con

4
ag.



Libero Consorzio Comunale di Trapani

ex art.1 L.R. n.15 del 04.08.2015

già Provincia Regionale di Trapani

Parere del Collegio dei Revisori dei Conti

riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della disposizione e precisamente alla spesa media del triennio 2011/2013, che assume pertanto un valore di riferimento statico;

- ✓ che i predetti vincoli sono stati rispettati come si evince dal prospetto sotto riportato e così come indicato nella relazione sulla gestione, allegato f) al Rendiconto 2023 approvato con Deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci con i poteri del Consiglio n. 02 del 29.04.2024:

Verifica limite art.1, comma 557 e 557 quater Legge 296/2006.		
	spesa media rendiconti 2011/2013	Rendiconto 2023
spesa intervento 01	17.254.133,78	11.834.010,10
spese incluse nell'int.03	310.703,24	17.167,85
irap	835.859,28	785.140,83
altre spese incluse		
Totale spese di personale	18.400.696,31	12.636.318,78
spese escluse	1.428.541,48	1.315.466,96
Spese soggette al limite (c. 557 o 562)	16.972.154,83	11.320.851,82
Spese correnti	39.704.217,79	39.087.132,64
Incidenza % su spese correnti	42,75%	28,96%

spese escluse

Rimborso spese personale comandato	0,00
Rinnovi contrattuali (C.C.N.L. 2019-2021)	0,00
Salario accessorio imputato dall'esercizio precedente	558.731,88
Spese per la formazione e rimborsi missioni	17.167,85
Categorie protette	621.489,22
Incentivi per la progettazione	103.622,02
Diritti di rogito (Cap. 400 - 401 - 402)	14.455,99
	1.315.466,96

- ✓ rispetto del pareggio di bilancio dell'anno precedente (Legge n.208 del 28.12.2015) e dell'anno in corso;
- ✓ rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei



Libero Consorzio Comunale di Trapani

ex art.1 L.R. n.15 del 04.08.2015

già Provincia Regionale di Trapani

Parere del Collegio dei Revisori dei Conti

relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della Legge 196/2009 (secondo le modalità di cui al D.M. 12.05.2016), compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato;

- ✓ rispetto dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e s.m.i che prevede il contenimento della spesa complessiva per assunzioni flessibili entro il limite della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 (Sezione Autonomie - Delibera n. 2/2015);
- ✓ rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti (ex art. 27, comma 2, lett. c, del D.L. 66/2014);
- ✓ obbligo di adozione del Piano di Azioni Positive per le Pari Opportunità previsto dal D.Lgs. 198/2006 pena l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni parte integrante del P.I.A.O. in corso di approvazione con Decreto del Commissario Straordinario;

Visti:

- lo Statuto dell'Ente ed il Regolamento di contabilità;
- il D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.);
- l'art.3, comma 1, lett. d) del D.L. 174/2012, convertito nella Legge 213/2012;
- il regolamento dei controlli interni approvato il 22.08.2013 con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 6/C, assunti i poteri del Consiglio Provinciale;
- il D.Lgs. n.118/2011 ed il corrispondente D.P.C.M. del 28.12.2011 come modificato con il D.Lgs. 126/2014 ed i principi contabili allegati;
- i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica, espressi dal Dirigente Vicario Dott.ssa Marino Angela Maria in data 09.05.2024;
- i pareri favorevoli in ordine alla regolarità contabile, espressi dal Dirigente del Servizio Finanziario Dott. Schifano Renato Alberto in data 09.05.2024.



pag. 6



Libero Consorzio Comunale di Trapani

ex art.1 L.R. n.15 del 04.08.2015

già Provincia Regionale di Trapani

Parere del Collegio dei Revisori dei Conti

Il Collegio dei Revisori dei Conti, in relazione alla propria competenza ed ai sensi del D.Lgs n. 267/2000,

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di Decreto del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente n. 58 del 09.05.2024 di cui al seguente oggetto: **"Piano Triennale del Fabbisogno di Personale Dipendente 2024/2026 – Stralcio P.I.A.O. 2024/2026 – Sez. 3.3"**.

RACCOMANDA

l'Ente prima di effettuare le assunzioni, di approvare tutti gli strumenti finanziari obbligatori e quantificare per annualità i risparmi relativi alle cessazioni dal servizio ed i costi relativi ai nuovi rapporti lavorativi, al fine del mantenimento degli equilibri di bilancio.

li, 13 maggio 2024

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Mario Patrizio Mellina

Dott. Vincenzo D'Angelo

Dott. Filippo Lipari

