

Libero Consorzio Comunale di Trapani

ex art.1 l.r. 15/2015

-----***-----

Oggetto: *Piano Triennale del Fabbisogno di Personale dipendente 2022/2024 – Proposta assunzionale anno 2022 con conseguente verifica della Dotazione Organica*

Decreto Commissariale N. 004 del 19 gennaio 2022

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Raimondo Cerami

nominato - con D.P. n. 635/Gab del 27 dicembre 2021 – per la gestione del Libero Consorzio comunale di Trapani, con le funzioni del Presidente e del Consiglio, nelle more dell'insediamento degli organi *“e comunque non oltre il 31 gennaio 2022”*;

vista l'allegata proposta di decreto, di pari oggetto, del Settore *“Servizi Finanziari e Risorse Umane”* – Servizio Risorse Umane e Società Partecipate dell'Ente, firmata digitalmente dal Responsabile del Servizio, Dott.ssa Marino Mariangela, nonché dal dirigente del Settore, Dott. Scalisi Giuseppe, che fa parte integrante e sostanziale del presente decreto, inviata con messaggio sipi in data 19/01/2022, n. 1540121;

vista la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE.LL;

visto il vigente Statuto della Provincia Regionale di Trapani, ora Libero Consorzio Comunale di Trapani;

visto il comma 6 dell'art. 27 della L.R. 15 del 4/8/2015 e ss.mm.ii. in base al quale, nelle more dell'adozione dei decreti di cui al comma 4, i Liberi Consorzi Comunali continuano ad esercitare le funzioni attribuite alle ex province regionali, ai sensi della normativa vigente, nei limiti delle disponibilità finanziarie in atto esistenti;

vista la Legge regionale 17 febbraio 2021, n. 5 [suppl. Ord. alla GURS (p. I) –

n.7 del 19/02/2021 (n.9)], entrata in vigore il 06/03/2021, recante
«*Norme in materia di enti locali*»»;

vista la Legge regionale 15 giugno 2021, n. 13 [suppl. Ord. n.1 alla GURS (p. I)
– n. 26 del 18/06/2021 (n. 37)] in vigore dal 18/06/2021, recante
«*Rinvio delle elezioni degli organi degli enti locali e degli enti di area
vasta per l'anno 2021. Disposizioni varie*»»;

visto l'art. 51 della l.r. n.15/2015 - come sostituito, dalla lett. b) del comma 1
dell'art. 1 della l.r. 18 dicembre 2021, n. 31 [suppl. Ord. n.1 alla GURS (p. I)
– n. 59 del 24/12/2021 (n. 74)] in vigore dal 24/12/2021, recante
«*Rinvio delle elezioni degli organi degli enti di area vasta.*»», in
particolare, al comma 1 dispone che «*Nelle more dell'insediamento degli organi
dei liberi Consorzi comunali e dei Consigli metropolitani nonché dell'approvazione di una
legge di riordino della materia, e comunque non oltre il 31 agosto 2022, le funzioni di
Presidente del libero Consorzio comunale continuano ad essere svolte da un commissario
straordinario nominato ai sensi dell'articolo 145 dell'ordinamento amministrativo degli
enti locali nella Regione siciliana, approvato con la legge regionale 15 marzo 1963, n. 16 e
successive modificazioni mentre le funzioni del Consiglio del libero Consorzio comunale di
cui al comma 2 dell'art. 7 bis e quelle del consiglio metropolitano di cui al comma 2
dell'articolo 14 bis sono svolte rispettivamente dall'Assemblea del libero Consorzio
comunale e dalla Conferenza metropolitana, le quali assumono temporaneamente il ruolo
di organi di indirizzo politico e di controllo dell'ente di area vasta.*»»;

visti gli allegati pareri FAVOREVOLI, firmati digitalmente dai rispettivi
responsabili, di regolarità tecnica e contabile che fanno parte integrante e
sostanziale del presente decreto espressi ai sensi del c.1 dell'art.49 e del c.1
dell'art.147 bis del D.lgs.267/2000 e ss.mm.ii., inviati per messaggio e-mail
del 19/01/2022;

assunti i poteri del Presidente del Libero Consorzio comunale di Trapani;

D E C R E T A

- di approvare la proposta di decreto indicata in premessa ed allegata al presente atto insieme ai relativi pareri espressi dai rispettivi responsabili dei settori per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente;



Il Commissario Straordinario
(Dott. Raimondo Cerami)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente decreto, è stato - sarà pubblicato

all'Albo Provinciale dal 20-01-2022

al 03-02-2022

IL SEGRETARIO GENERALE

Libero Consorzio Comunale di Trapani

ex art. 1 L.R. n.15 DEL 4/8/2015

Settore “Servizi Finanziari e Risorse Umane”
Servizio “Gestione Risorse Umane e Società Partecipate”

PROPOSTA DI DECRETO PER IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

con i poteri del Presidente

Il Dirigente del Settore “ Servizi Finanziari e Risorse umane”, nominato con Determinazione Commissariale n. 12 del 4/12/2018, con cui, a decorrere dal 01 dicembre 2018, tutte le funzioni dirigenziali di cui all’art. 107 del D.Lgs. n. 267/00 sono esercitate dal Segretario Generale, ai sensi dell’art. 97, comma 4, lett. D) del D.Lgs. n. 267/2000, confermato con Decreto Commissariale n. 1 del 4-6-2020, formula la proposta di decreto, che qui di seguito si riporta in forma integrale, intestata e dispositivamente riferita al Commissario Straordinario con le funzioni di Presidente ed a tal fine dichiara:

- ai sensi dell’art. 8 della L. r. n. 7/2019: che la proposta non si discosta dalla relazione istruttoria redatta dal Responsabile del Procedimento Dott.ssa Angela Maria Marino, Responsabile del Servizio che sottoscrive la presente proposta;
- ai sensi dell’art. 6 della L.r. n. 7/2019: di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi D.P.R. n. 62/2013 e del Codice di comportamento interno;
- ai sensi dell’art. 6 della L.r. n. 7/2019: di prendere atto che il Responsabile del Servizio, mediante la sottoscrizione della presente proposta, attesta di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi D.P.R. n. 62/2013 e del Codice di comportamento interno e di avere verificato che tutti i soggetti intervenuti nella istruttoria, non incorrano in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni analoghe;

Oggetto: *Piano Triennale del Fabbisogno di Personale dipendente 2022/2024 – Proposta assunzionale anno 2022 con conseguente verifica della Dotazione Organica.*

Premesso che questo Ente con Decreto del Commissario Straordinario, con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale di Trapani, n. 41 del 21 aprile 2021, ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2021 – 2023;

Dato atto che:

- in esecuzione della deliberazione n. 196/2021/PAR, adottata nella Camera di consiglio del 20 OTTOBRE 2021 e trasmessa con nota prot. 11139 del 23 dicembre 2021 dalla Sezione di Controllo per la Regione Siciliana della Corte dei Conti, con **Decreto Commissariale n. 146 del 24/12/2021**, si è provveduto a modificare la programmazione del fabbisogno del personale per l’anno 2021, contenuta nel superiore decreto Commissariale n. 41/2021 e autorizzare, l’assunzione, a tempo indeterminato e parziale a far data dal 31 dicembre 2021,

dei titolari di contratto a tempo determinato e parziale, delle n. 58 unità di personale, in quanto lavoratori appartenenti al regime transitorio dei L.S.U. di cui: n. 9 ex L.R. n. 85/1995 e n. 49 ex L.R. n. 27/07, in servizio presso questo Ente di cui all'elenco allegato al medesimo provvedimento, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, già inseriti nell'elenco regionale previsto dall'Art. 30, comma 1, della L.R. n. 5/2014;

- con il medesimo provvedimento è stata revocata la dichiarazione di esubero del personale appartenente alla cat. B1 con profilo professionale "Esecutore-Assistente Igienico Personale" per un totale di n. 36 unità a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali, contenuta nel decreto Commissariale assunto con i poteri del Presidente del LC.C. n. 41/2021 in premessa citato;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 356 del 24/12/21, con cui, sulla scorta del parere formulato dalla Sezione di Controllo per la Regione Siciliana della Corte dei Conti nella deliberazione n. 196/2021/PAR:

- si è preso atto che per il dipendente di cat. A e per i n. 42 dipendenti di cat. B non occorre avviare alcuna selezione in quanto già inclusi nelle graduatorie definitive degli idonei distinti per profilo professionale giusta Determinazione Dirigenziale n. 70 del 31/12/2012,
- è stato stabilito di avviare la procedura per la selezione dei 15 dipendenti di cat. "C" con rapporto a tempo determinato da stabilizzare secondo le modalità descritte nel medesimo provvedimento.

Vista la Determinazione Dirigenziale n.360 del 30/12/2021 con cui è stata approvata la graduatoria definitiva della selezione di n. 15 unità di dipendenti di cat. "C", nonché contestualmente prevista l'assunzione, a tempo indeterminato e parziale, a far data dal 31 dicembre 2021, di complessive n. 58 unità di personale già contrattualizzato a tempo determinato nelle categorie "A" "B" e "C" di cui al vigente CCNL del personale del Comparto "Funzioni Locali" sottoscritto in data 21/05/2018, in quanto lavoratori appartenenti al regime transitorio dei L.S.U. di cui: n. 9 ex L.R. n. 85/1995 e n. 49 ex L.R. n. 27/07, in servizio presso questo Ente di cui all'elenco allegato al medesimo provvedimento, in possesso dei requisiti di cui all'Art. 20, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, già inseriti nell'elenco regionale previsto dall'Art. 30, comma 1, della L.R. n. 5/201 ;

Dato Atto che, al punto 4 del Decreto n. 146/21, si demanda al Segretario Generale, nella qualità di Dirigente, la predisposizione di tutti i provvedimenti necessari per l'immediata attuazione di quanto previsto nel citato Decreto Commissariale n. 146/2021, nonché l'individuazione del contingente di personale rispondente ai propri fabbisogni in sede di aggiornamento del programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2022 – 2024;

Visto l'art. 39, commi 1 e 19, della legge 27/12/1997 n. 449 che ha introdotto l'obbligo della programmazione triennale delle assunzioni, obbligo confermato dall'art. 35, comma 4, del d.lgs. 30/03/2001 n. 165 e dall'art. 91, comma 1, del d.lgs. 18.8.2000 n. 267, in base al quale gli organi di vertice dell'amministrazione sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.

Visto, inoltre, l'art. 33 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 prevede quale passaggio preliminare ed inderogabile per effettuare nuove assunzioni a qualsiasi titolo, una verifica annuale che attesti l'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

Tenuto conto che l'art. 6, comma 3, del predetto T.U.P.I. prevede che alla ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si proceda periodicamente e comunque a scadenza triennale e rilevato che, pur tenendo in debito conto delle cessazioni dal servizio intervenute a vario titolo nel corso dell'esercizio 2021, al 31.12.2021 i dipendenti a tempo indeterminato risultano **367** per effetto della somma algebrica tra cessazioni e stabilizzati, che trovano copertura nello schema di bilancio pluriennale, unitamente ad oltre 2.300.000,00 euro per il personale stabilizzato a seguito di sentenze del giudice del lavoro, confermate dalla Corte di Appello, avverso le quali questo Ente ha presentato ricorso in Cassazione, rispettivamente dal mese di dicembre 2018 e dai mesi di aprile e dicembre 2020, risultano titolari di contratto a tempo indeterminato, con la diretta ed immediata perdita del contributo regionale di cui all'art. 30, comma 7 della L.r. n. 5/2014 per la copertura dei costi dei contratti dei lavoratori;

Richiamate le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA diramate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione con proprio Decreto registrato presso la Corte dei Conti il 9 luglio 2018 - Reg.ne - Succ 1477 - Pubblicato in Gazzetta Ufficiale- Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018, ai sensi dell'articolo 6 del decreto legislativo n. 165 del 2001 in materia di "Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale" e dell'articolo 6-ter del medesimo decreto legislativo rubricato "Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale";

Rilevato che le predette linee di indirizzo forniscono agli enti pubblici e agli enti locali, che nello specifico le devono applicare adeguandole ai propri ordinamenti, i seguenti elementi per la redazione dei piani:

- coerenza con gli strumenti di programmazione;
- complementarità con le linee di indirizzo sullo svolgimento delle procedure concorsuali e sulla valutazione dei titoli di cui alla Direttiva n. 3/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- ambito triennale di riferimento ed approvazione con cadenza annuale;
- procedura e competenza per l'approvazione;
- superamento del concetto tradizionale di "dotazione organica";
- rispetto dei vincoli finanziari;
- revisione degli assetti organizzativi e impiego ottimale delle risorse;
- contenuto del piano triennale dei fabbisogni di personale, modalità di reclutamento e profili professionali;

Rilevato che il meccanismo delle predette assunzioni soggiace al limite invalicabile della sostenibilità finanziaria, cui sono specificamente dedicati i commi da 3 a 6 dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017 e s.m.i.;

Dato atto che il PTFP, sulla scorta dell'assetto normativo ricostruito nella deliberazione della Corte dei Conti più volte citata n. 196/2021/PAR, prende a base quanto previsto dalla Deliberazione della Giunta Provinciale n. 32 del 6/2/2012, con la quale si è provveduto a modificare la dotazione organica dell'ex Provincia Regionale di Trapani quale atto propedeutico al processo di stabilizzazione del personale beneficiario del fondo unico del precariato di cui all'art 71 della LR 17 del 28/12/2004, che è destinato a mantenere la propria efficacia in attesa del completamento del procedimento previsto dal combinato disposto degli artt. 25 e 37 della L.r. n. 15/2015 e s.m.i., infatti, come precisato nel parere della Corte dei Conti sopra richiamato, occorre sottolineare, che a tutt'oggi, sul piano ordinamentale non si registrano novità di rilievo sull'iter di attuazione della riforma degli Enti di area vasta regionali, introdotta dalla L.R. n.15/2015, che assume quale suo presupposto la compiuta definizione dei criteri per la riallocazione

delle funzioni e delle risorse finanziarie, umane e strumentali tra i vari livelli di governo locale, secondo quanto previsto dall'art. 15 dello Statuto siciliano;

In ragione di quanto appena indicato non si prevede di rimodulare la dotazione organica rispetto alla deliberazione di Giunta Provinciale n. 32/2012, che viene, quindi, utilizzata per individuare i contingenti di personale rispondenti ai propri fabbisogni nel triennio 2022 - 2024, in applicazione delle disposizioni di legge che assumono la dotazione o la pianta organica come parametro di riferimento, quali l'articolo 19, comma 6, del decreto legislativo n. 165 del 2001, che indica un limite percentuale della dotazione organica ovvero, in senso analogo, l'articolo 110 del decreto legislativo n. 267 del 2000, in quanto dopo avere proceduto, sempre sulla base del predetto parere della Corte dei Conti, ad avviare e concludere le procedure previste dalle leggi speciali sulla stabilizzazione dei lavoratori precari e dall'articolo 20 del d.lgs. 75/2017, si possono programmare altre assunzioni nei limiti delle vigenti norme di settore;

Dato atto, altresì, che, sempre sulla scorta del predetto parere reso dalla Corte dei Conti, si è potuto aggiornare il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024, previa determinazione della capacità assunzionale dell'Ente, che è soggetta sia al rispetto dei limiti di cui all'art. 1 comma 557 e 557 quater L. 296/2006 che, dai dati di preconsuntivo, appare ampiamente rispettata, sia dal tetto del 25% dei risparmi conseguiti negli ultimi cinque anni (2017-2021) a seguito dei pensionamenti per gli enti la cui incidenza della spesa del personale sulla spesa corrente supera il 20%, pertanto, sull'ultimo predetto limite incide anche la quota non coperta dal trasferimento regionale per il personale contrattualizzato al 31.12.2021 stimato in euro 131.882,61 e che riduce la suddetta capacità assunzionale a soli euro 93.827,21, come si evince dal prospetto sotto riportato:

PENSIONAMENTI		
ANNO	NUM. DIP.	RISPARMIO
2017	5	€ 50.603,62
2018	15	€ 206.213,66
2019	14	€ 237.513,39
2020	15	€ 178.282,75
2021	19	€ 230.225,87
		€ 902.839,29

AI FINI ASSUNZIONI NEL 2022 -> 25% di 902.839,29 ULTIMO QUINQUENNIO (2017-2021): 225.709,82

CAPACITA' ASSUNZIONALE: 225.709,82-131,882,61 = 93.827,21.

Considerato che ricorrono le condizioni giuridiche ed economiche per prevedere nel PTFP l'assunzione, a tempo indeterminato e pieno nell'anno 2022, di tre dipendenti e precisamente due di Categoria D 1 con il profilo di Istruttore Direttivo Tecnico e uno di Categoria C con il profilo di Istruttore Tecnico – Geometra, fermo restando che le assunzioni a tempo indeterminato devono tenere conto degli obblighi di tutela delle categorie protette, ai sensi della legge n. 68/1999;

Dato atto che l'art. 22, comma 15, del D. L.gs. 25 maggio 2017, n. 75, che trova attuazione per l'anno 2022, prevede che le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il **30 per cento** di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria, pertanto, la disciplina non risulta applicabile in ragione del numero dei posti per ciascuna categoria che verranno messi a concorso;

Rilevato che, oltre a quanto sopra indicato, si prevede di procedere ad assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del D. L.vo n. 267/2000 per tre posti di qualifica dirigenziale, nel rispetto dell'art. 66 dello Statuto della Provincia Regionale di Trapani, utilizzando la deroga ai limiti di spesa per tale tipologia di assunzione contenuti nel comma 562 della Legge n. 234 del 30 dicembre 2021, deroga secondo la quale la spesa di personale effettuata dalle province e città metropolitane per le assunzioni a tempo determinato **necessarie per l'attuazione dei progetti previsti nel PNRR**, non rileva ai fini dell'articolo 33, comma 1-*bis*, del citato decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, e dell'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, fermo restando che le predette assunzioni sono subordinate all'asseverazione da parte dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

Considerato che per gli anni 2023 e 2024 il PTFP non prevede di procedere ad assunzioni, tenuto conto degli elementi al momento conoscibili, fermo restando che l'attuazione del programma sulle assunzioni per l'anno 2022 è subordinata all'effettivo verificarsi di tutte le condizioni normative e giuscontabili che governano l'esecuzione del Piano Triennale del fabbisogno di Personale, nonché il meccanismo delle predette assunzioni soggiace al limite invalicabile della sostenibilità finanziaria, cui sono specificamente dedicati i commi da 3 a 6 dell'art. 20 del D. L.gs. n. 75/2017 e s.m.i.;

Rilevato che con Decreto Commissariale n. 75 del 16/12/2020 viene dichiarata la non sussistenza di eccedenze di unità di personale, ai sensi dell'Art. 33 del D.Lgs. 165/2001 inoltre con Decreto Commissariale n. 146 del 24/12/2021 è stata revocata la dichiarazione di esubero contenuta nel Decreto Commissariale n. 41 del 21/04/2021.

Rilevato, altresì, che data la assai limitata effettiva capacità assunzionale nei limiti sopra indicati, nell'ottica della valorizzazione delle professionalità interne all'Ente, si possa procedere all'estensione oraria del personale a tempo parziale fino a 30 ore settimanali per l'intero bacino dei dipendenti stabilizzati con contratto part-time provenienti dal precariato storico, il che comporterebbe una spesa stimata su base annua di € **1.226.254,73** soggetta al solo vincolo di cui all'art. 1 comma 557 e 557 quater L. 296/2006 e cui è prevista la copertura nel bilancio 2022-2024, in modifica del Decreto del Commissario Straordinario n. 138 del 09/12/2021;

Visto il comunicato prot. n. 45891 del 29/12/2021 della Regione Siciliana – Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro – Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative – pubblicato sul sito dedicato ed indirizzato a tutti gli Enti utilizzatori di soggetti ASU, con il quale viene data informazione della prosecuzione delle attività socialmente utili fino al 31/12/2023 dei soggetti inseriti nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1, della L.R.5/2014;

Ritenuto utile per l'Amministrazione, sulla scorta di quanto stabilito con il sopra richiamato comunicato Assessoriale, consentire la prosecuzione delle attività socialmente utili con riserva di

predisporre il programma di fuoriuscita di cui all'art. 5 della L.R. 24/2000 quale aggiornamento del presente PTFP per l'anno 2023;

Tenuto conto che ogni previsione del presente PTFP è attuabile a condizione che l'organo di revisione è chiamato dall'articolo 19, comma 8, della legge 448/2001 ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 449/1997, pertanto, il presente provvedimento a tal fine verrà sottoposto alla verifica di tale Organo;

Considerato che il vigente quadro normativo richiede, al fine di poter procedere alle assunzioni alla verifica del rispetto dei seguenti vincoli:

- art. 1, comma 557, della L. 296/2006 (Legge Finanziaria 2007), prevede che gli enti locali soggetti al patto di Stabilità interno, assicurino la riduzione della spesa di personale, calcolata secondo le indicazioni del comma 557-bis e in caso di mancato rispetto di tale vincolo, come previsto dal successivo comma 557-ter, si applica il divieto agli enti di procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale;
- art. 1 comma 557 quater della L. 296/2006, dispone che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno, a decorrere dall'anno 2014 assicurino nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno del personale il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della disposizione e precisamente alla spesa media del triennio 2011/2013, che assume pertanto un valore di riferimento statico;
- art. 16 del D.L. 24/6/2016 n. 113 ha mutato il quadro normativo di riferimento precedente, abrogando in via diretta la lettera a) dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006;
- rispetto pareggio di bilancio dell'anno precedente (legge 28 dicembre 2015, n. 208) e dell'anno in corso;
- comunicazione alla Ragioneria Generale dello Stato dell'avvenuto rispetto del pareggio entro il 31 marzo (L. 232/2016);
- rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. 196/2009 (secondo le modalità di cui al DM 12.05.2016), compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato;
- rispetto dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e s.m.i che prevede il contenimento della spesa complessiva per assunzioni flessibili entro il limite della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 (Sezione Autonomie - Delibera n. 2/2015);
- rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti (ex art. 27, comma 2, lett. c, del D.L. 66/2014);
- invio dei dati della certificazione del saldo finanziario ex art. 1, comma 470, della legge 232/2016;
- obbligo di adozione del Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs. 198/2006 pena l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;

Ritenuto, pertanto, di approvare il **Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per gli anni 2022-2024**, nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 6, commi 2 e 3, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, con l'individuazione del contingente del personale rispondente ai fabbisogni dell'Ente per il suddetto triennio, di cui alla **dotazione organica** che analiticamente viene riportata nell'allegato sub A al presente provvedimento, corrispondente a quella già approvata con Deliberazione di Giunta n. 32 del 06/02/2012, nonché proporre l'assunzione, a tempo indeterminato e pieno nell'anno 2022, di tre dipendenti e precisamente due di Categoria D 1 con

il profilo di Istruttore Direttivo Tecnico e uno di Categoria C con il profilo di Istruttore Tecnico – Geometra;

Valutato che la presente programmazione dei fabbisogni:

- trova il suo naturale sbocco nel reclutamento effettivo del personale sopra elencato;
- nell'individuazione delle predette figure e competenze professionali è idonea al raggiungimento degli obiettivi di mandato dell'amministrazione consortile;
- è rispettosa dei principi di merito, trasparenza ed imparzialità, per i quali sono richieste adeguate competenze e attitudini, oltre che le conoscenze;

Dato Atto del rispetto delle prescrizioni di cui al **P.T.P.C.T** adottato dal Commissario Straordinario con i poteri del Presidente con Decreto n. 29 del 31/03/2021 e in particolare del punto 1.11 "Meccanismi, comuni a tutti gli uffici, di formazione, attuazione e controllo delle decisioni idonei a prevenire il rischio di corruzione" con evidenza anche:

- a) al rispetto dell'iter procedurale ed in particolare del rispetto del procedimento ai sensi di legge e come procedimento comunicati e pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente";
- b) al rispetto nei procedimenti dell'ordine cronologico della data di protocollo dell'istanza e dell'iniziativa di parte, (ai sensi dell'art.1 e 6 del regolamento sul Procedimento Amministrativo);
- c) all'inesistenza di conflitti di interesse per i casi previsti dalla legge;

Visti:

- il Decreto del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente n. 41 del 21/4/21, con cui è stato approvato il piano dei fabbisogni di personale del triennio, 2021-2023;
- la Deliberazione commissariale con i poteri del Consiglio n. 9 adottata in data 05.05.2021, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2021/2023;
- la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio n. 10 del 05/05/2021 con cui è stato approvato, secondo gli schemi previsti dal d.lgs. 118/2011, il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2021-2023;
- il Decreto del Commissario Straordinario n. 48 del 05/05/2021 con la quale il Commissario Straordinario, assunto i poteri del Presidente, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) finanziario per il triennio 2021/2023;
- il Decreto Commissariale, assunto con i poteri del Presidente, n.129 del 28-10-2021 di «*Approvazione del Piano della Performance e del Piano Dettagliato degli Obiettivi triennio 2021/2023*» e in particolare l'obiettivo di sviluppo 01 allegato «*Adempimenti per le elezioni di 2° grado del Presidente e del Consiglio del Libero Consorzio Comunale di Trapani.*»;
- la nota prot. n. 33907 del 22/11/2021 è stato avviato l'iter relativo alla formulazione degli Atti preliminari in ordine alla formazione del Bilancio di previsione 2022/2024;
- il Decreto del Commissario Straordinario, adottato con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale, n. 138 del 09/12/21 di approvazione del Bilancio di Previsione per l'esercizio 2022-2024, in attesa di approvazione con i poteri del Consiglio;
- il Decreto del Commissario straordinario n. 141 del 16/12/2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale ha approvato il Piano delle Azioni Positive Piano triennale delle Azioni Positive per il triennio 2021/2023", ai sensi dell'art. 48, comma 1, D.Lgs. 11/4/2006 n. 198;
- il Decreto del Commissario Straordinario n. 3 del 5.1.2022 avente per oggetto "Indirizzi in ordine all'avvio dell'esercizio provvisorio 2022";
- la nota prot. n. 328 del 5.1.2022 del Responsabile dei "Servizi Finanziari e Programmazione generale" avente come oggetto: "Comunicazioni in ordine all'avvio dell'esercizio provvisorio 2022";

Dato Atto, inoltre, che ai fini dell'esercizio del controllo preventivo di regolarità amministrativo e contabile sono state effettuate le dovute verifiche ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. il presente provvedimento comporta riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente, i primi già quantificati in uscita in rapporto alle retribuzioni ed agli oneri contributivi e fiscali da corrispondere su base annua negli esercizi del vigente bilancio pluriennale, mentre per i secondi non è possibile, al momento, effettuare la quantificazione;

Vista la Determinazione Commissariale n 12 del 4/12/2018 al punto 2 del determinato stabilisce "di attribuire al Segretario Generale, in ragione del conferimento allo stesso delle funzioni dirigenziali relative all'intero Ente;

Visto il regolamento dei controlli interni approvato il 22/08/13 con Deliberazione del Commissario straordinario n.6/C, assunti i poteri del Consiglio Provinciale;

Vista la L R n 48/91 che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EELL;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art 147 bis del D lgs 267/2000;

Richiamati i principi e le norme di contabilità contenute nel TUEL e nel vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto il D.lgs. 165/01 e ss.mm.ii.;

Viste le disposizioni introdotte dalla L R n 15/2015 "Istituzione dei Liberi Consorzi Comunali e delle Città Metropolitane" che testualmente stabilisce che i Liberi Consorzi continuano ad esercitare le funzioni già attribuite alle Province Regionali, mantenendo la titolarità dei relativi rapporti giuridici;

Tanto ritenuto e premesso;

PROPONE

Per le ragioni esposte in premessa che qui si intendono trasfuse:

1. di approvare il **Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per gli anni 2022-2024**, nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 6, commi 2 e 3, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165;
2. di individuare il contingente del personale rispondente ai fabbisogni dell'Ente per il triennio 2022-2024, secondo la **dotazione organica** che analiticamente viene riportata nell'allegato sub A parte integrante e sostanziale al presente provvedimento, corrispondente a quella già approvata con Deliberazione di Giunta n. 32 del 06/02/2012;
3. di proporre l'assunzione, a tempo indeterminato e pieno nell'anno 2022, di tre dipendenti e precisamente due di Categoria D 1 con il profilo di Istruttore Direttivo Tecnico e uno di Categoria C con il profilo di Istruttore Tecnico – Geometra;
4. di dare atto che si prevede di procedere ad assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del D. L.vo n. 267/2000 per tre posti di qualifica dirigenziale, nel rispetto dell'art. 66 dello Statuto della Provincia Regionale di Trapani, utilizzando la deroga ai

limiti di spesa per tale tipologia di assunzione contenuti nel comma 562 della Legge n. 234 del 30 dicembre 2021;

5. di dichiarare utile per l'Amministrazione consentire la prosecuzione delle attività socialmente utili con riserva di predisporre il programma di fuoriuscita di cui all'art. 5 della L.R. 24/2000 quale aggiornamento del presente PTFP per l'anno 2023;
6. di trasmettere copia del presente Decreto ai Revisori dei Conti, all'Assessorato Reg.le delle AA.LL. e della Funzione Pubblica, alle OO.SS., all'albo pretorio on-line, nonché pubblicare i contenuti del presente provvedimento per le finalità e ai sensi del D.Lgs. 33/2013, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezioni "Personale" - Dotazione Organica e sottosezione "Disposizioni generali" → "Atti generali" → "Documenti di programmazione strategico gestionale".

Il Responsabile del Servizio

Dott ssa Angela Maria Marino (Titolare di P.O.)

MARINO ANGELA MARIA
2022.01.19 15:01:08
CN=MARINO ANGELA MARIA
C=IT
2.5.4.4=MARINO
2.5.4.42=ANGELA MARIA
RSA/2048 bits

Il Dirigente

Dott Giuseppe Scalisi

SCALISI GIUSEPPE
2022.01.19 17:08:38
CN=SCALISI GIUSEPPE
C=IT
2.5.4.4=SCALISI
2.5.4.42=GIUSEPPE
RSA/2048 bits

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica qualificata ai sensi dell'art.1 lett. s) del decreto legislativo 7 marzo 2005, n.82 - Codice dell'amministrazione digitale - il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

DOTAZIONE ORGANICA

Cat.	Profilo Professionale	Posti coperti	Dotazione organica	Posti vacanti
Dir.	Dirigente Amministrativo-Contabile	0	6	6
	Dirigente Avvocato Cassazionista	0	1	1
	Dirigente tecnico	0	2	2
	subtotale	0	9	9
D3	Funzionario Amministrativo	3	5	2
	Funzionario Analista di Sistemi	2	2	0
	Funzionario Avvocato	1	2	1
	Funzionario Economo Provveditore Provinciale	1	1	0
	Funzionario Finanziario	2	2	0
	Direttore delle Riserve	0	1	1
	Funzionario Tecnico - Architetto	1	1	0
	Funzionario Tecnico - Ingegnere	2	6	4
	subtotale	12	20	8
D1	Istruttore Direttivo Amministrativo	10	27	17
	Istruttore Direttivo Esperto Aree Protette	1	1	0
	Specialista Tecnico - Geologo	1	1	0
	Istruttore Direttivo Finanziario	5	8	3
	Istruttore Direttivo Socio - Assistenziale	0	1	1
	Redattore Capo (CCNG)	0	2	2
	Istruttore Direttivo Tecnico	10	18	8
	Programmatore Esperto	2	3	1
		subtotale	29	61
C	Capo Servizio di sorveglianza	0	2	2
	Collaboratore servizi di sorveglianza	9	10	1
	Istruttore informatico	0	1	1
	Istruttore addetto alle relazioni e comunicazioni	1	1	0
	Istruttore amministrativo contabile	34	50	16
	Istruttore programmatore	4	4	0
	Istruttore ragioniere	3	4	1

DOTAZIONE ORGANICA

Cat.	Profilo Professionale	Posti coperti	Dotazione organica	Posti vacanti
	Istruttore Tecnico - Geometra	14	25	11
	Istruttore tecnico - Perito industriale	1	1	0
	Istruttore tecnico - Responsabile autorimessa	1	1	0
	Perito Agrario	1	1	0
	subtotale	68	100	32
B3	Collaboratore professionale conducente mezzi complessi	5	6	1
	Collaboratore professionale amministrativo	85	106	21
	Collaboratore professionale tecnico	7	8	1
	Disegnatore	0	1	1
	subtotale	97	121	24
B1	Addetto ai servizi di rappresentanza	1	1	0
	Esecutore	12	15	3
	Esecutore amministrativo	4	8	4
	Esecutore centralinista non vedente	0	1	1
	Esecutore dei servizi di cantiere	4	5	1
	Esecutore elettricista	0	1	1
	Esecutore - autista mezzi pesanti	0	1	1
	Esecutore - Assistente igienico personale	35	39	4
	Esecutore idraulico	1	1	0
	Esecutore tecnico	1	1	0
	Operaio specializzato	15	25	10
	subtotale	73	98	25
A	Operatore ausiliario	6	29	23
	Operatore operaio	56	56	0
	Operatore usciere	23	27	4
	subtotale	85	112	27

Totale complessivo 364 521 157

Libero Consorzio Comunale di Trapani
DECRETO PER IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

MESSAGGIO NUMERO 1540121 DEL 19-01-2022

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE DIPENDENTE
2022/2024 - PROPOSTA ASSUNZIONALE ANNO 2022 CON CONSEGUENTE
VERIFICA DELLA DOTAZIONE ORGANICA.**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA	
AI SENSI DEGLI ARTT. 49, COMMA 1 E 147 BIS, COMMA 1 DEL D.LGS.267/2000 E SS.MM.II.	
	LA PRESENTE PROPOSTA NON NECESSITA DI PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA IN QUANTO TRATTASI DI MERO ATTO D'INDIRIZZO CHE NON COMPORTA RIFLESSI DIRETTI O INDIRETTI SULLA SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA O SUL PATRIMONIO DELL'ENTE.
	SUL PRESENTE DECRETO SI ESPRIME PARERE
X	FAVOREVOLE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA, ATTESTANTE LA REGOLARITÀ E LA CORRETTEZZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA.
	NON FAVOREVOLE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA PER LA MOTIVAZIONE INDICATA CON NOTA N. ____ DEL _____, CHE SI ALLEGA ALLA PRESENTE PROPOSTA DI DECRETO.
X	LA PROPOSTA COMPORTA RIFLESSI DIRETTI:
x	SULLA SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'ENTE E DETERMINA
X	SUL PATRIMONIO DELL'ENTE E DETERMINA
	SPESA
	ENTRATA
X	RIFLESSI QUANTIFICATI IN USCITA IN RAPPORTO ALLE RETRIBUZIONI ED AGLI ONERI CONTRIBUTIVI E FISCALI DA CORRISPONDERE SU BASE ANNUA NEGLI ESERCIZI DEL VIGENTE BILANCIO PLURIENNALE
	LA PROPOSTA NON COMPORTA RIFLESSI DIRETTI SULLA SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA E SUL PATRIMONIO DELL'ENTE
X	LA PROPOSTA COMPORTA RIFLESSI INDIRETTI:
x	SULLA SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'ENTE
X	SUL PATRIMONIO DELL'ENTE
	STIMATI IN
X	RIFLESSI DI CUI NON È POSSIBILE AL MOMENTO LA QUANTIFICAZIONE
	LA PROPOSTA NON COMPORTA RIFLESSI INDIRETTI

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE	
AI SENSI DEGLI ARTT. 49, COMMA 1 E 147 BIS, COMMA 1 DEL D.LGS.267/2000 E SS.MM.II.	
	NON DOVUTO IN QUANTO LA PROPOSTA NON COMPORTA RIFLESSI DIRETTI O INDIRETTI SULLA SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA O SUL PATRIMONIO DELL'ENTE.
	SULLA PRESENTE PROPOSTA DI DECRETO SI ESPRIME PARERE
X	FAVOREVOLE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE
	NON FAVOREVOLE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE E NON SI APPONE L'ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA PER LA MOTIVAZIONE INDICATA CON NOTA N. ____ DEL _____, CHE SI ALLEGA ALLA PRESENTE PROPOSTA DI DECRETO.
	SI VERIFICA, AI SENSI DELL'ART. 9 D.L. 78/2009, CONVERTITO CON L. 102/2009, LA COMPATIBILITÀ DEL PROGRAMMA DEI PAGAMENTI CONSEGUENTI AL PRESENTE ATTO CON LE REGOLE DI FINANZA PUBBLICA.
	ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA (ARTT. 147 BIS, COMMA 1 E 153 COMMA 5 DEL D.LGS. 267/2000)
	SI ATTESTA L'AVVENUTA REGISTRAZIONE DELLA SEGUENTE PRENOTAZIONE DI IMPEGNO DI SPESA:
	DESCRIZIONE:
	CAPITOLO:
	CODICE PIANO FINANZIARIO:
	PRE./IMP:
	IMPORTO:
	SI ATTESTA L'AVVENUTA REGISTRAZIONE DELLA SEGUENTE PRENOTAZIONE DI ACCERTAMENTO IN ENTRATA
	DESCRIZIONE:
	CAPITOLO:
	PRE/ACC:
	CODICE PIANO FINANZIARIO:
	IMPORTO:

IL RESPONSABILE P.O. SERVIZIO FINANZIARIO

SCHIFANO RENATO ALBERTO
2022.01.19 16:36:41
CN=SCHIFANO RENATO ALBERTO
C=IT
2.5.4.4-SCHIFANO
2.5.4.42-RENATO ALBERTO
RSA/2048 bits

IL DIRIGENTE

SCALISI GIUSEPPE
2022.01.19 17:09:07
CN=SCALISI GIUSEPPE
C=IT
2.5.4.4-SCALISI
2.5.4.42-GIUSEPPE
RSA/2048 bits