

Libero Consorzio Comunale di Trapani

DATI RELATIVI AI PREMI anno 2021

Art. 20, comma 2, del D.Lgs. 14/3/2013, n. 33, come modificato dal D.Lgs. 25/5/2016 n. 97:

Distribuzione in forma aggregata del trattamento economico accessorio erogato nell'anno 2021:

Denominazione del compenso accessorio e riferimento normativo/contrattuale	Segretario Generale	Dirigenti	Categorie del personale dei livelli						
			D3	D1	C	B3	B1	A	
Retribuzione di posizione (ex art. 41 CCNL 16/5/01 Segretari; art. 27 CCNL 23/12/99 Dirigenti; art. 10 CCNL 31/3/99 titolari P.O.)	51.975,98	-	109.593,31	80.227,08					
Retribuzione di risultato (ex art. 42 CCNL 16/5/01 Segretari; art. 29 CCNL 23/12/99 Dirigenti; art. 10 CCNL 31/3/99 titolari P.O.)	12.046,44	-	24.954,03	19.543,95					
Indennità per particolari responsabilità ex art. 17, c. 2, lett. f, CCNL 1/4/99			-	6.500,00	8.645,83				
Premi di produttività ex art. 37 CCNL 22/1/2004			3.455,17	46.212,59	98.864,04	79.727,25	71.246,51	51.075,80	
Compensi ex art. 69, c. 2, D.P.R. n. 268/87 ed art. 27 CCNL 14/9/2000 (professionisti legali)		-	36.118,96	6.262,59	-	-	-		
Compensi ex art. 92, c. 5, D.Lgs. N. 163/2006 (Incentivi per la progettazione)			31.330,09	51.432,49	26.273,46	3.883,94	3.730,43		
Indennità contrattuali (Reperibilità, turno, maneggio valori, rischio, etc) ex artt. 22, 23, 36 e 37 CCNL 14/9/2000 e ss.mm.				3.553,92	6.759,96	14.161,91	18.294,45	56.869,80	
Indennità di vigilanza personale Riserve Naturali ex art. 39 L.R. 98/81				10.920,00	82.414,49				
Indennità per dipendenti cat. D3 ex art. 37, comma 4, del CCNL del 6/7/1995			1.494,81						
Indennità centralinista ex art. 9 L. 113/85							-		
Compensi per lavoro straordinario ex art. 38 CCNL 14/9/2000			-	8.207,18	13.856,87	22.735,07	8.645,74	24.441,72	
	64.022,42	-	206.946,37	232.859,80	236.814,65	120.508,17	101.917,13	132.387,32	

Dati relativi ai premi

Grado di differenziazione e percentuale sull'utilizzo delle premialità 2019					Esiti della valutazione e percentuale 2019					
Tipologia	n. unità	premi stanziati	premi distribuiti	%	fino a 60	%	da 61 a 90	%	oltre 90	%
Dirigenti *	0	-	-	0,0%	0	0%	0	0%	0	0%
Titolari di P.O.	17	41.684,02 + 2.233,07(**)	44.497,98	100,0%	0	0%	2		15	88%
Personale dei livelli	369	341.830,87 +11.213,67(**)	350.581,36	100,0%	6	2%	94	25%	269	73%

** Somma relativa alla performance del personale delle riserve finanziata con fondi regionali

Per l'attribuzione dei compensi di premialità sono stati utilizzati i criteri definiti nelle metodologie valutative riferite alle specifiche tipologie di personale (Dirigenti, titolari di P.O., Dipendenti), rinvenibili nella Sezione PERFORMANCE => Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente