

Libero Consorzio Comunale di Trapani

DATI RELATIVI AI PREMI anno 2020

Art. 20, comma 2, del D.Lgs. 14/3/2013, n. 33, come modificato dal D.Lgs. 25/5/2016 n. 97:

Distribuzione in forma aggregata del trattamento economico accessorio erogato nell'anno 2020:

Denominazione del compenso accessorio e riferimento normativo/contrattuale	Segretario Generale	Dirigenti	Categorie del personale dei livelli					
			D3	D1	C	B3	B1	A
Retribuzione di posizione (ex art. 41 CCNL 16/5/01 Segretari; art. 27 CCNL 23/12/99 Dirigenti; art. 10 CCNL 31/3/99 titolari P.O.)	51.219,98	-	105.184,83	86.546,88				
Retribuzione di risultato (ex art. 42 CCNL 16/5/01 Segretari; art. 29 CCNL 23/12/99 Dirigenti; art. 10 CCNL 31/3/99 titolari P.O.)	12.573,88	-	23.087,45	19.402,26				
Indennità per particolari responsabilità ex art. 17, c. 2, lett. f, CCNL 1/4/99			-	4.178,08	4.934,81			
Premi di produttività ex art. 37 CCNL 22/1/2004			3.181,06	46.540,33	96.711,81	77.928,33	68.472,13	49.427,50
Compensi ex art. 69, c. 2, D.P.R. n. 268/87 ed art. 27 CCNL 14/9/2000 (professionisti legali)		-	20.701,05	-	-	-	-	
Compensi ex art. 92, c. 5, D.Lgs. N. 163/2006 (Incentivi per la progettazione)								
Indennità contrattuali (Reperibilità, turno, maneggio valori, rischio, etc) ex artt. 22, 23, 36 e 37 CCNL 14/9/2000 e ss.mm.				3.214,33	5.470,86	12.677,06	18.131,77	54.225,56
Indennità di vigilanza personale Riserve Naturali ex art. 39 L.R. 98/81				10.920,00	85.215,78			
Indennità per dipendenti cat. D3 ex art. 37, comma 4, del CCNL del 6/7/1995			1.666,14					
Indennità centralinista ex art. 9 L. 113/85							325,29	
Compensi per lavoro straordinario ex art. 38 CCNL 14/9/2000			-	3.358,28	12.649,23	11.283,22	4.838,01	7.396,04
	63.793,86	-	153.820,53	174.160,16	204.982,49	101.888,61	91.767,20	111.049,10

Dati relativi ai premi

Grado di differenziazione e percentuale sull'utilizzo delle premialità 2019					Esiti della valutazione e percentuale 2019					
Tipologia	n. unità	premi stanziati	premi distribuiti	%	fino a 60	%	da 61 a 90	%	oltre 90	%
Dirigenti *	0	-	-	0,0%	0	0%	0	0%	0	0%
Titolari di P.O.	19	40.256,64 + 2.233,07(**)	42.489,71	100,0%	0	0%	6		13	68%
Personale dei livelli	384	339.398,60 +10.769,31(**)	342.261,16	100,0%	2	1%	133	35%	249	65%

** Somma relativa alla performance del personale delle riserve finanziata con fondi regionali

Per l'attribuzione dei compensi di premialità sono stati utilizzati i criteri definiti nelle metodologie valutative riferite alle specifiche tipologie di personale (Dirigenti, titolari di P.O., Dipendenti), rinvenibili nella Sezione PERFORMANCE => Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente