

Libero Consorzio Comunale di Trapani

DATI RELATIVI AI PREMI anno 2018 (dati parziali aggiornati alla data dell' 08.05.2020)

Art. 20, comma 2, del D.Lgs. 14/3/2013, n. 33, come modificato dal D.Lgs. 25/5/2016 n. 97:

Distribuzione in forma aggregata del trattamento economico accessorio erogato nell'anno 2018:

Denominazione del compenso accessorio e riferimento normativo/contrattuale	Segretario Generale	Dirigenti	Categorie del personale dei livelli					
			D3	D1	C	B3	B1	A
Retribuzione di posizione (ex art. 41 CCNL 16/5/01 Segretari; art. 27 CCNL 23/12/99 Dirigenti; art. 10 CCNL 31/3/99 titolari P.O.)	66.287,12	62.008,16	101.049,78	91.464,89				
Retribuzione di risultato (ex art. 42 CCNL 16/5/01 Segretari; art. 29 CCNL 23/12/99 Dirigenti; art. 10 CCNL 31/3/99 titolari P.O.)	10.554,65	17.163,18	22.554,95	20.719,39				
Indennità per particolari responsabilità ex art. 17, c. 2, lett. f, CCNL 1/4/99			2.083,33	8.091,68	11.887,50			
Premi di produttività ex art. 37 CCNL 22/1/2004			6.155,53	47.288,36	89.077,06	66.755,81	59.221,14	37.866,17
Compensi ex art. 69, c. 2, D.P.R. n. 268/87 ed art. 27 CCNL 14/9/2000 (professionisti legali)		3.450,00	59.576,88	12.259,98	-	-	-	
Compensi ex art. 92, c. 5, D.Lgs. N. 163/2006 (Incentivi per la progettazione)		143,05	6.622,44	75,31	398,42	390,05	330,70	
Indennità contrattuali (Reperibilità, turno, maneggio valori, rischio, etc) ex artt. 22, 23, 36 e 37 CCNL 14/9/2000 e ss.mm.				2.182,98	5.048,14	13.901,80	21.311,66	50.590,78
Indennità di vigilanza personale Riserve Naturali ex art. 39 L.R. 98/81				10.970,00	77.584,39			
Indennità per dipendenti cat. D3 ex art. 37, comma 4, del CCNL del 6/7/1995			3.083,98					
Indennità centralinista ex art. 9 L. 113/85							1.025,58	
Compensi per lavoro straordinario ex art. 38 CCNL 14/9/2000			327,28	6.398,99	15.161,93	10.024,37	12.228,03	8.637,64
	76.841,77	82.764,39	201.454,17	199.451,58	199.157,44	91.072,03	94.117,11	97.094,59

Dati relativi ai premi

Grado di differenziazione e percentuale sull'utilizzo delle premialità 2018					Esiti della valutazione e percentuale 2018					
Tipologia	n. unità	premi stanziati	premi distribuiti	%	fino a 60	%	da 61 a 90	%	oltre 90	%
Dirigenti *	1	17.163,18	17.163,18	100,0%	0	0%	0	0%	1	100%
Titolari di P.O.	18	45.286,54 + 2.786,53(**)	43.274,34	90,0%	0	0%	//		18	100%
Personale dei livelli	411	332.097,83 + 8.943,98(**)	306.364,07	89,8%	2	0%	199	49%	210	51%

* l'ammontare dei premi distribuiti riferiti all'unico Dirigente, è stato corrisposto nel limite della disponibilità del relativo fondo 2018.

** Somma relativa alla performance del personale delle riserve finanziata con fondi regionali

Per l'attribuzione dei compensi di premialità sono stati utilizzati i criteri definiti nelle metodologie valutative riferite alle specifiche tipologie di personale (Dirigenti, titolari di P.O., Dipendenti), rinvenibili nella Sezione PERFORMANCE => Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente